

학생 성공을 실천하는 산학실용교육의 명문

2023학년도

동명대학교
대학자체평가보고서

2024. 11.



동명대학교
TONGMYONG UNIVERSITY

Contents

1. 대학자체평가 개요	1
2. 2022학년도 자체평가 분석 및 환류	3
3. 2023학년도 대학자체평가 개요	6
4. 2023학년도 중장기발전계획(특성화) 자체평가 모니터링	12
5. 2023학년도 자체평가 결과	13
6. 2023학년도 발전계획(특성화) 주요추진실적 및 성과	23
7. 2023학년도 발전계획(특성화) 예산 분석 및 환류	29
8. 2023학년도 총평 및 2024학년도 환류·개선 방향	32

1. 대학자체평가 개요

□ 대학자체평가의 정의

- [고등교육법] 고등교육법 제2조에 따른 학교가 해당 기관의 교육·연구, 조직·운영, 시설·설비 등(이하 "교육·연구 등"이라 한다) 학교운영의 전반에 대하여 종합적으로 점검·분석·평정하는 것을 말한다.
- [대학자체평가규정] 본 대학교의 교육·연구, 조직·운영, 시설·설비 등 학교운영의 전반에 대하여 종합적으로 점검·분석·평정하고, 차년도 경영방침 및 대학발전계획 수립·개선에 반영하는 것을 말한다.

□ 대학자체평가의 근거

- 고등교육법 제11조의2(평가)
 - 학교는 교육부령으로 정하는 바에 따라 해당 기관의 교육과 연구, 조직과 운영, 시설과 설비에 관한 사항을 스스로 점검하고 평가하여 그 결과를 공시하여야 한다.
- 고등교육기관의 자체평가에 관한 규칙
 - 이 규칙은 「고등교육법」 제11조의2제1항의 시행에 필요한 사항을 규정함을 목적으로 한다.
 - 자체평가는 2년마다 1회 이상 실시하여야 한다. 「고등교육법」 제11조의2제2항에 따른 인정기관이 해당 학교의 운영 전반에 대하여 종합적으로 평가를 한 경우에는 이를 해당 연도 자체평가로 갈음할 수 있다.
 - 자체평가의 기준, 절차 및 방법 등에 필요한 사항은 해당 학교의 학칙으로 정한다.
 - 학교의 장은 해당 기관의 홈페이지 등을 통하여 자체평가 결과를 공시하여야 한다.
- 학칙 제72조(대학자체평가)
 - 고등교육법에 따라 대학의 교육여건 개선 및 교육·연구 등의 질적향상을 위하여 자체평가를 실시한다.
- 대학자체평가규정
 - 내용: 대학자체평가의 목적, 적용, 정의, 평가대상 및 영역, 관련 위원회 및 그 기능, 평가시기, 절차, 결과의 활용 및 환류 등을 규정함
 - 활용: 총장은 대학자체평가 결과 우수 부서에 대하여 별도의 행·재정지원을 함으로써 경영개선에 활용할 수 있다.
 - 환류: 총장은 대학자체평가 결과를 차년도 경영방침, 대학발전계획의 수립·개선, 대학특성화 정책 및 예산편성에 반영하여 환류하여야 한다.

□ 그동안의 대학자체평가

- 우리대학은 대학자체평가를 2009년도에 첫 시행한 후, 2년마다 실시하여 왔으나, 2017년도부터는 대학중장기발전계획과 대학의 실질적 활동 및 예산과의 연계를 더욱 강화하면서 환류·개선 수월성을 향상시키고자 매년 대학자체평가를 실시하고 있음.

년도	내용	비고
2009년	<ul style="list-style-type: none"> □ 대학자체평가규정 제정 □ 모형: 대학 자체모형 □ 평가지표: 대학중장기발전계획(TU-2011) Action Plan 성과지표 + 대학정보공시 주요지표 34개 	2년 1회
2011년	<ul style="list-style-type: none"> □ 모형: 대학기관평가인증제 모형 □ 평가지표: 대학기관평가인증이 대학의 전 분야를 아우르는 평가이므로 본 평가에 사용하고 있는 지표 중심으로 평가(6개 영역, 17개 부문, 54개 준거) 	
2013년	<ul style="list-style-type: none"> □ 1주기 대학기관평가 인증 수검을 대학자체평가로 대신함 	
2015년	<ul style="list-style-type: none"> □ 모형: 대학 자체모형[① 대학경쟁력평가지표 + ② 대학기관평가 인증 정량지표] □ 평가지표: 대학중장기발전계획(TU-VISION 2020+) 핵심지표, 대학 구조개혁평가지표, ACE, CK-1, LINC+사업 평가지표, 중앙일보 평가지표, 대학기관평가인증 정량지표 □ 평가영역: 6개 영역(교육, 재정, 사회진출, 산학협력, 국제화, 연구) 	1년 1회
2017년	<ul style="list-style-type: none"> □ 모형: 대학 자체모형[①대학경쟁력평가지표 + ② 대학기관평가인증 정량지표] □ 평가지표: 대학중장기발전계획(TU-VISION 2025) 핵심지표, 대학구조개혁평가지표, ACE, CK-1, LINC+사업 평가지표, 중앙일보평가지표, 대학기관평가인증 정량지표 □ 평가영역: 6개 영역(교육, 재정, 사회진출, 산학협력, 국제화, 연구) 	
2018년	<ul style="list-style-type: none"> □ 모형: 대학 자체모형[① 대학자체평가 + ② 대학성과관리시스템의 성과평가(학과+부서평가 등) 일원화] □ 평가지표: 대학중장기발전계획 핵심지표 20개, 전략과제 57개중 35개 및 69개 부서과제 + 대학특성화 관련 수행성과 □ 평가영역: 대학중장기발전계획의 5개 분야(교육, 산학협력, 국제화, 특성화, 대학운영 분야) 	
2019년	<ul style="list-style-type: none"> □ 모형: 대학 자체모형 □ 평가지표: 대학중장기발전계획 핵심지표 20개, 20대 혁신 전략수행을 위한 60개 세부수행과제와 이를 뒷받침 하기 위한 학과+부서의 성과관리(평가)결과, 대학중장기발전계획(+특성화) 사업예산 등의 집행결과 분석·검토 □ 평가영역: 대학중장기발전계획의 5개 분야(교육, 산학협력, 글로벌, 지역연계, 대학운영 분야) 	1년 1회
2020년	<ul style="list-style-type: none"> □ 모형: 대학 자체모형 □ 평가지표: 대학중장기발전계획 핵심지표 20개, 20대 혁신전략수행을 위한 42개 세부수행과제와 이를 뒷받침 하기위한 학과+부서의 성과관리(평가)결과, 대학중장기발전계획(+특성화) 사업예산 등의 집행결과 분석·검토 □ 평가영역: 대학중장기발전계획의 5개 분야(교육, 산학협력, 글로벌, 지역연계, 대학운영 분야) 	
2021년 2022년	<ul style="list-style-type: none"> □ 모형: 대학 자체모형 □ 평가지표: 대학중장기발전계획 핵심지표 10개, 12대 전략과제를 수행하기 위한 34개 세부수행과제와 이를 뒷받침 하기위한 학과+부서의 성과관리(평가)결과, 대학중장기발전계획(+특성화) 사업예산 등의 집행결과 분석·검토 □ 평가영역: 전략체계 CHANGE 5대 영역(도전적실천교육, 산업연계교육혁신, 경영효율 고도화, 연계와 공유 협력, 글로벌 인재 양성) 	

2. 2022학년도 자체평가 분석 및 환류

전략과제	세부과제	2022년 자체평가 분석 및 문제점 (As-Is)	2023년 자체평가 개선 방향 (To-Be)
C1. 미래역량중심 실천교육 혁신	C11. 역량기반 DREAM 교양 교육과정 체계화	<ul style="list-style-type: none"> • 비교과 프로그램 분석 및 수요도 조사 활용한 프로그램 개설 필요 • 학부교양대학 직제개편 필요 • 독서토론 및 인문역량 강화 등 학생 수요반영, 지역주민을 위한 프로그램 필요 	<ul style="list-style-type: none"> • 비교과 프로그램 의견수렴 및 운영 계획 수립 • 학부교양대학 직제개편 실시 • 지역민을 위한 기타클래스 및 독서관련 프로그램 실시 • 교육혁신 프로그램 성과공유회 실시
	C12. 역량기반 Do-ing 전공 교육과정 혁신	<ul style="list-style-type: none"> • Do-ing 교수모형 및 다양한 교수법 활용을 통한 주도 학습 지원 필요 • 교육혁신 프로그램 성과공유회 등을 통한 우수 프로그램 개설 필요 	<ul style="list-style-type: none"> • 교육과정 수요 조사 실시 • 수업 다양화 계획 수립 • Do-ing 교육인증제 활성화 • 수업모형 운영 • 학생 주도형 Do-ing 비교과 운영 • 비교과 프로그램 참여 가이드북 및 운영 매뉴얼 제작
	C13. 성과기반 실천교육 환류 체계 구축	<ul style="list-style-type: none"> • 자기주도 학습 강화 교육 및 제도적 장치 보강 필요 • CQI보고서 작성률 향상과 별개로 CQI종합보고서 작성 필요 • 종합교육만족도조사 개선실적을 중장기발전계획 연계하여 자체평가 모니터링 시스템 통합 운영 필요 	<ul style="list-style-type: none"> • CQI종합보고서 작성 미비로 보완 필요 • 중장기발전계획, 특성화계획, 기관인증평가 관련 모니터링 통합 운영을 위한 시스템 구축 계획 수립
C2. 학생 성공 지원 생태계 조성	C21. 맞춤형 학생 성공지원체계 강화	<ul style="list-style-type: none"> • 신·편입생 대상 프로그램 강화 	<ul style="list-style-type: none"> • 편입생 오리엔테이션 및 복학생 특별프로그램 진행
	C22. 학생 행복을 위한 마음건강 상담 지원체계 고도화	<ul style="list-style-type: none"> • 학생 통합 상담체계 구축 운영 • 중도탈락 예방을 위한 대학생활 적응 및 대학생활 관련 프로그램 신설 고려 필요 	<ul style="list-style-type: none"> • 전 재학생 대상 CAT검사 및 후속조치 시행 • 중도탈락 예방을 위한 부서연계프로그램 운영 • 학과별 집단상담, 슬기로운 방학생활, 맘다방 등 대학적응 프로그램 운영
	C23. 맞춤형 교수학습 역량 지원체계 구축	<ul style="list-style-type: none"> • 교수법 프로그램 참여율 확대 방안 및 우수사례 확산 방안 마련 필요 	<ul style="list-style-type: none"> • 역량기반 모듈형 교육과정 개발
	C24. 학생 성장형 미래설계 지원체계 강화	<ul style="list-style-type: none"> • 미래융합대학 마이크로디그리 과정 개발 연구 필요 	<ul style="list-style-type: none"> • 선행학습경험 인정 및 선행학습경험인증제 운영지침 제정
C3. O2O 혁신 인프라 구축	C31. 미래형 유연 학사구조 및 학사제도 활성화	<ul style="list-style-type: none"> • 연 3학기제 도입 • 마이크로디그리 모듈 연계 자기설계 전공학위 취득 	<ul style="list-style-type: none"> • 3학기제 운영을 위한 체제 마련(규정 제·개정 등)
	C32. 시 기반 맞춤형 학습지원 시스템 구축 및 고도화	<ul style="list-style-type: none"> • t-UP 시스템 고도화 	<ul style="list-style-type: none"> • t-UP 시스템 고도화 진행, 시스템 정비 등 후속조치 필요
	C33. 미래 신산업대응 교육 인프라 구축 지원	<ul style="list-style-type: none"> • 신설학과 실습실 구축 • 원격교육 활성화 기반 구축 필요 	<ul style="list-style-type: none"> • 반려동물대학 등 신설학과 실습실 및 공동 실습실 등 구축 완료

전략과제	세부과제	2022년 자체평가 분석 및 문제점 (As-Is)	2023년 자체평가 개선 방향 (To-Be)
H1. 성과중심의 산학협력 강화	H11. 산학프로젝트 및 기술료 증대	• 재정지원사업 신규 유치	• SW중심대학사업 탈락 및 지식재산교육 선도대학사업 종료에 따른 후속조치 필요
	H12. 산학협력단 자립화 역량 강화	• 직무역량 고도화를 위한 프로그램 도입 필요	• 성과보상 제도 정비 개선 연구지원 필요
	H13. 성과 중심의 산학협력 체계 구축	• 산학협력 성과관리체계 및 사업관리 체계 구축	• 산학협력중장기발전계획-대학중장기발전 계획 연계한 지표 설정 및 모니터링 실시
H2. 기업연계 취창업교육 혁신	H21. 맞춤형 취업 창업 지원체계 고도화	• Work2Learn 및 Co-Op 교육 체계 활성화를 위한 기반 마련 필요	• Co-Op혁신 교육원 및 운영팀 설치 • 기업체 연계형 취창업 교육 실시
	H22. 기업 참여형 취창업 교육 활성화		
H3. 산업수요기반 인재양성	H31. 산업수요기반 인재 양성 프로그램 개발	• 산업체재직자 교육 활성화	• 산업체재직자교육 운영(유료과정 27건)
	H32. 산학연계 교육과정 도입과 확산	• 유료과정 이수자 확대 필요	• 글로벌 산업체 재직자 중간관리자 교육 실시
	H33. 기업지원 체계 구축	• 수요도 분석을 통한 강좌개설 필요	• 온라인 플랫폼 활용 콘텐츠 제작 및 무료 교육 실시
A1. 대학 브랜드와 경쟁력 제고	A11. 브랜드 이미지 강화와 충원 최적화	• 유학생 모집 활성화	• BIC대학 설치 및 유학생 전담 기구 조직 개편 완료
	A12. 교직원 인사제도 혁신	• 연구년제 참여 제고 및 활성화 필요	• 연구년제 계획 수립 및 실시
	A13. 대학 재정의 지속가능성 확립	• 대학재정 분석 및 예산편성(주기) 정기적인 계획 수립 필요 • (지역연계)캠퍼스 활용 재정 확충사업 등을 통한 재정자립 확보 필요	• 재정 건전성 확보 계획 수립 • 재정 성과관리-중장기발전계획 연계성 점검 • 반려건 놀이터 조성
	A14. 대학평가 대응 경쟁력 강화	• 감사 독립성·공정성 확보 및 정기 감사 실시 • 비정년트랙 승진제도, 외국인 교원 평가 방식 개선 등 교원인사제도 개선 필요	• 감사팀 직제 개편 및 2023년 정기감사 실시 • 비정년트랙 관련 규정 개정
A2. 경영-거버넌스 효율 제고	A21. 효율적이고 투명한 거버넌스 고도화	• 구성원 참여·소통을 강화한 발전계획 수립 및 학사구조 개편	• 통폐합 대상 학과 및 구성원 의견수렴을 통한 2025학년도 학사구조 개편 진행 • 학사구조 개편 관련 규정 개편 필요
	A22. 데이터기반 경영 성과관리체계 고도화	• 데이터기반 통합성과관리시스템 구축 필요	• 통합성과관리시스템 구축을 위한 의견수렴 진행
	A23. 경영 고도화를 위한 인프라 개선	• 대학기관평가인증, 발전계획 모니터링, 대학혁신지원사업 모니터링 등 각종 평가 및 성과관리 모니터링 체계 일원화	• 모니터링 체계를 일원화하기 위한 기반 마련 필요

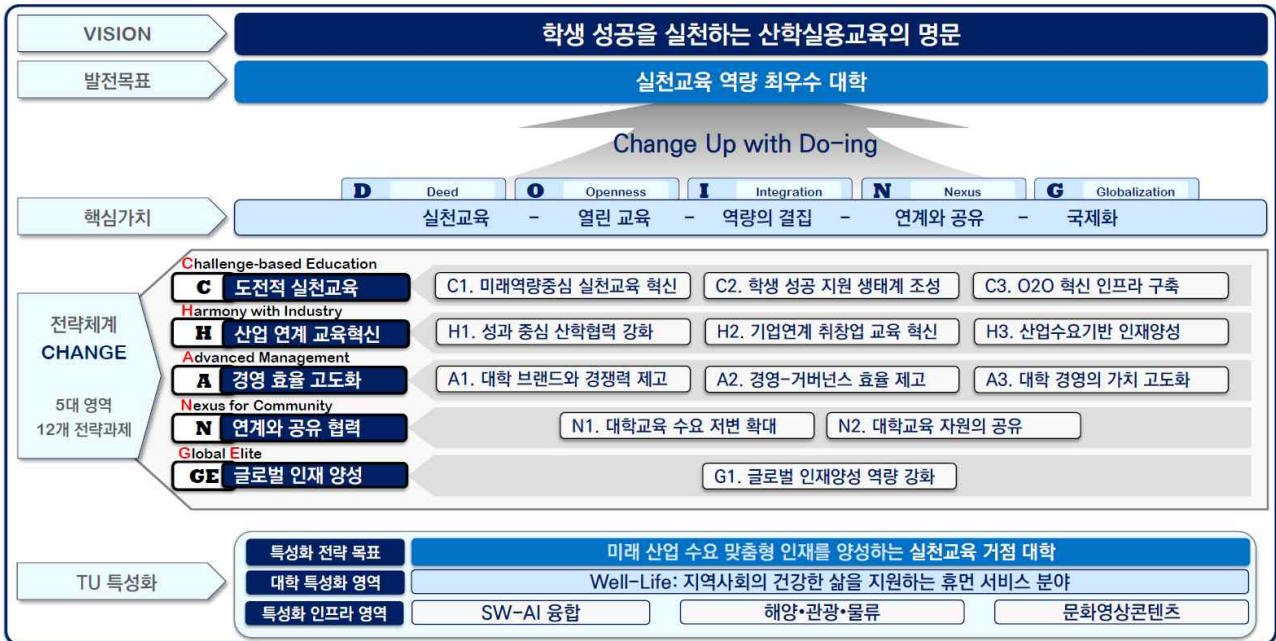
전략과제	세부과제	2022년 자체평가 분석 및 문제점 (As-Is)	2023년 자체평가 개선 방향 (To-Be)
A3. 대학경영의 가치 고도화	A31. 구성원 참여 소통 강화	<ul style="list-style-type: none"> • 학교 전체 구성원 참여·소통 가능한 위원회 구성 필요 	<ul style="list-style-type: none"> • 구성원 참여·소통 위원회 구성 및 관련 규정 제정
	A32. 시대적 요구에 부응하는 교직원 역량 강화	<ul style="list-style-type: none"> • 교수-학생 상호작용을 활용한 교수 모형 및 교수법 필요 	<ul style="list-style-type: none"> • 학과별 맞춤형 교수법 연구회 운영
N1. 대학교육 수요 저변 확대	N11. 평생 교육 체계 고도화	<ul style="list-style-type: none"> • 미래융합대학 마이크로디그리 과정 개발 연구 필요 	<ul style="list-style-type: none"> • 선행학습경험 인정 및 선행학습경험인증제 운영지침 제정
	N12. 대학 내·외 융화 및 협력	<ul style="list-style-type: none"> • 학사 유연화 일환으로 지역 내 대학과의 협력을 통한 교육 이수 및 인정 방안 마련 필요 	<ul style="list-style-type: none"> • 교양교육 공유대학 활성화(창신대 공유협약)
N2. 대학교육 자원의 공유	N21. 지역사회 기여를 위한 연계 강화	<ul style="list-style-type: none"> • 서비스러닝 확산 시스템 필요 • 지역사회 기여 프로그램 운영 전담 부서 필요 	<ul style="list-style-type: none"> • 서비스러닝 운영 기관 확대 • RISE 체계 내 거버넌스 구축
	N22. 지역사회 교육 공동체 공유협력 활성화	<ul style="list-style-type: none"> • 고교-대학 연계 프로그램 강화 • 청소년 대상 프로그램 운영 필요 • 지역발전 네트워크 구축 	<ul style="list-style-type: none"> • 그린스타트업 협약 체결 • 반려동물산업허브조성사업 협약 체결 • 고교-대학 연계(SW/IT) 프로그램 및 전 공체험 운영 • 돌봄 및 중등 통합방과후학교 운영
G1. 글로벌 인재양성 역량 강화	G11. 유학생 유치 역량 강화	<ul style="list-style-type: none"> • 글로벌 캠퍼스 조성 기반 마련 • 해외 프로그램 활성화(인턴십, 해외 봉사활동 등) 	<ul style="list-style-type: none"> • 기숙사 등 유학생 생활을 위한 인프라 조성 필요 • 해외 프로그램 다양화 및 참여 확대 필요
	G12. 글로벌 교육 경쟁력 강화	<ul style="list-style-type: none"> • 유학생 전담학과 개설 	<ul style="list-style-type: none"> • 학사조직 개편으로 유학생 전담 단과대학 및 학과 신설 • 유학생의 지역 정주를 위한 프로그램 및 지원 계획 수립 필요
	G13. 학생관리 및 지원의 글로벌 경쟁력 확보	<ul style="list-style-type: none"> • 유학생을 위한 전담조직 필요 	<ul style="list-style-type: none"> • 유학생 지원 조직 필요

3. 2023학년도 대학자체평가 개요

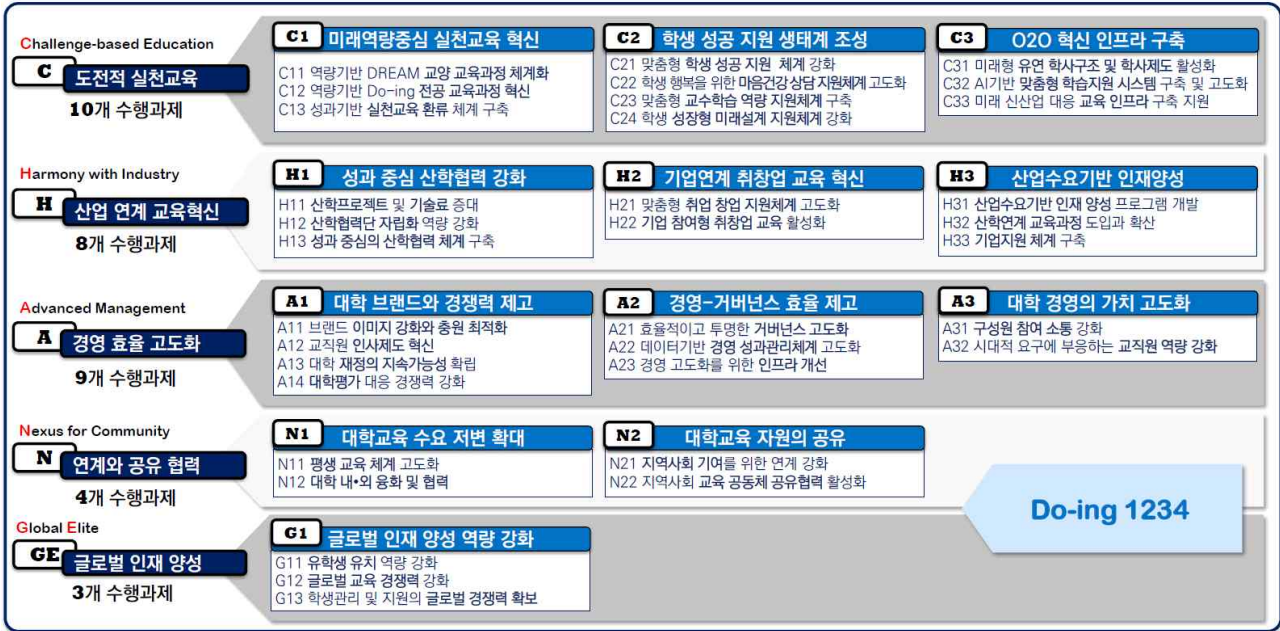
□ '23학년도 대학자체평가 추진목표 및 방향

- 대학 중장기발전계획 및 특성화 전략, 국고사업과의 직접적 연계성 강화
- 대학 중장기발전계획 및 특성화계획-예산-성과평가-성과보상-환류로 순환하는 통합성과관리체계 (RE-CREATE 모델) 운영
- 대학자체평가 프로세스와 성과관리 프로세스의 통합
- 학과 및 부서의 성과평가 결과를 자체평가 결과보고서에 반영
- 자체평가 결과를 환류하여 차년도 중장기발전(특성화)계획, 예산편성에 반영
- 학과 및 부서의 성과평가 결과에 대한 보상으로 성과상여금 및 우수 기관 포상
- 자체평가환류시스템을 점검하고 평가결과를 반영한 우수 개선실적 마련
- 중장기발전계획 및 특성화전략 이행 점검을 위한 자체평가 모니터링시스템 실시
- 부서과제(34개_핵심지표 포함)로 목표달성 지원체계 운영

□ TU VISION Change Up with Do-ing 비전 및 발전계획 체계도

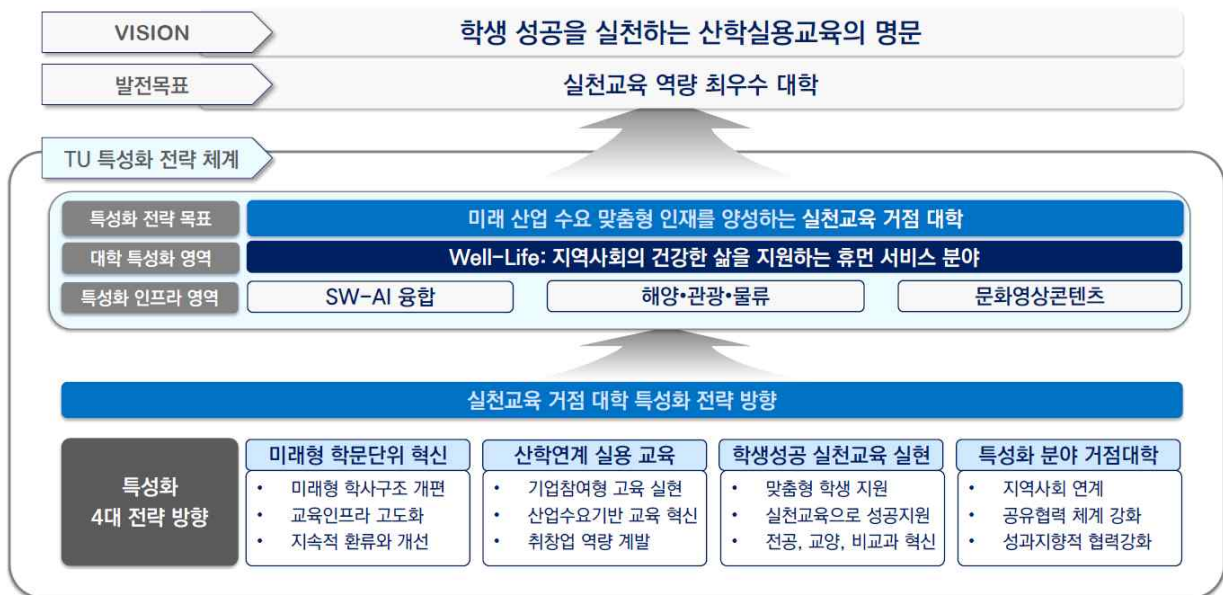


□ Do-ing1234: 12대 전략과제와 34개 수행과제

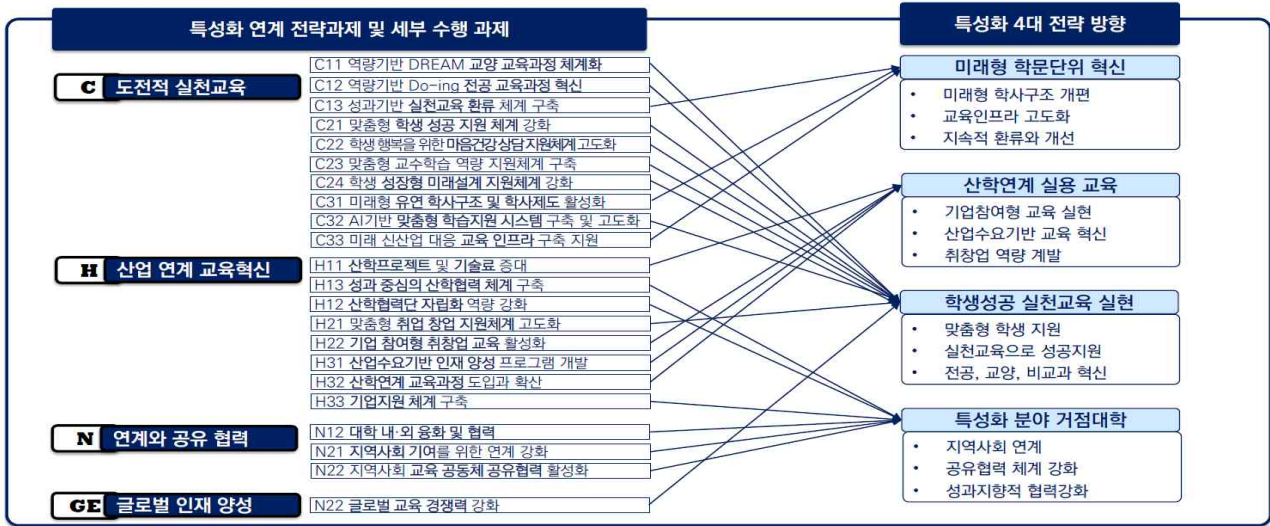


○ 특성화계획의 실행력을 담보하기 위하여 중장기발전계획 세부수행과제 중 특성화과제를 지정하여 대학의 중장기 발전계획과 특성화계획이 체계적으로 연계되어 유기적인 전략 추진이 가능하도록 함

□ 동명대학교 특성화 전략 체계도

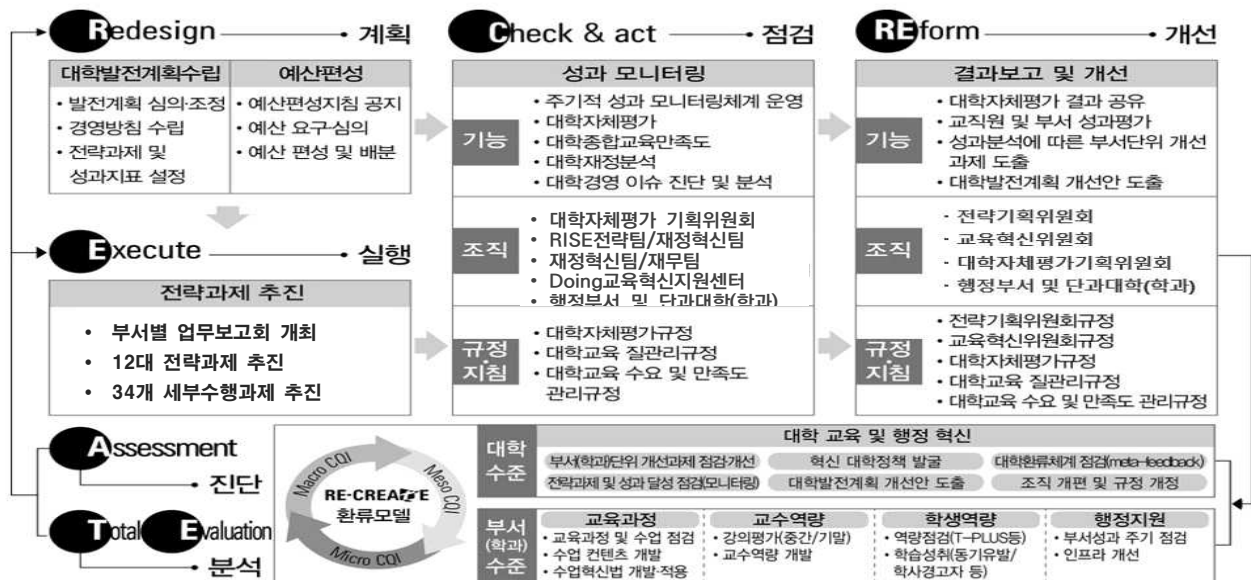


□ 특성화 전략 체계에 따른 특성화 전략과제



□ 중장기발전계획(특성화) 추진체계 및 절차

- 우리대학의 대학 중장기 발전계획 수립은 ①위원회 구성, ②방향 설정 및 초안 작성, ③구성원 의견 수렴, ④관련 위원회 검토, ⑤대학평의원회 및 이사회 보고 및 검토, ⑥구성원 공유, ⑦대학연간운영 계획 반영, ⑧대학 자체평가 및 환류의 과정을 걸쳐 수립·운영되고 있음
- 중장기 발전계획은 Top-down 방식이 아닌 Bottom-up 방식으로 수립이 되며, 발전계획의 실현가능성 제고를 위해 기획처 RISE전략팀과 전략기획위원회를 중심으로 발전계획 수립→시행→환류가 체계적으로 시행되고 있음
- 중장기 발전계획 및 특성화 계획은 경영진 의견수렴, 구성원 대상 설문조사, 집필진 내부회의, 관련 부서 인터뷰 및 간담회, 워크숍, 구성원(노동조합, 교수회의) 대상 공청회, 발전계획(안)에 대한 내·외부 자문팀 자문 등 구성원들의 다양한 의견을 수렴하고 민주적 절차에 따라 진행함



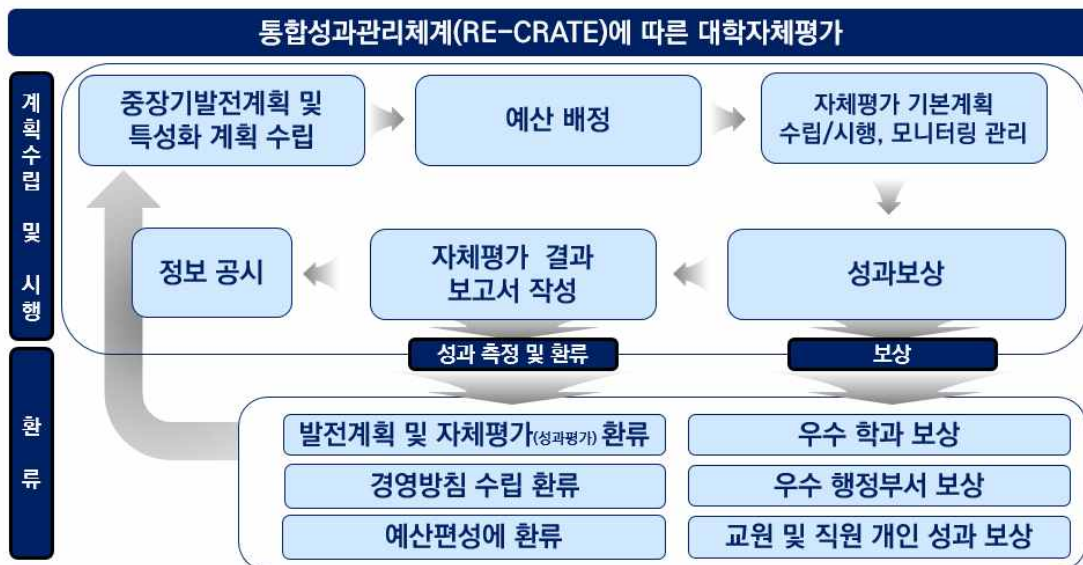
□ '23년 8대 역점프로젝트 설정

- '22년도 10대 핵심지표 설정 및 관리시 지적되었던 문제점 보완
- 정성적인 노력 및 실제 추진되어야 할 목표와 현실이 반영되지 못했던 부분을 고려하여 새로운 방식의 핵심 지표 설정 필요
- 일반적·관행적 업무 성과에서 탈피해 역점을 두고 추진해야할 명확한 목표를 설정하기 위해 '2023 TU 8대 역점프로젝트' 선정

2023 발전계획 TU 8대 역점 프로젝트				
No	역점 프로젝트	실행부서	달성조건	발전계획 수행과제
1	Post SW중심대학사업 수주	SW중심대학사업단	사업수주(2024년 5월 발표)	대학재정의 지속가능성 확립
2	학생 선택권 강화	학사관리팀	교육과정개편(모듈형교육과정개발, 전공이동자유성 강화, 1인 1MD 제도화), 2024학년도 도입	미래형 유연학사구조 및 학사제도 활성화
		학부교양대학	[계열세미나] 교과 개발, 2024년 운영	
3	年 3학기제 Co-Op 대학 실현	학사관리팀	3학기제 시행계획 수립, 2024년 도입	미래형 유연학사구조 및 학사제도 활성화
4	글로벌캠퍼스로의 도약	국제교류본부	신입300명(학부+대학원+교환+비학위)유치 ※2028년 내외국인동수 8,000명 정원확보(장기계획)	유학생 유치역량 강화
5	취업 명문대 실현	취업지원센터	2023년 정보공시 부울경1위 또는 내부취업을 70%달성	맞춤형 취업 창업 지원체계 고도화
6	반려동물 허브 대학 도약	반려동물대학	반려견놀이터사업 획득, 반려견유치원 사업 추진, 반려동물입학등록제 실시	대학 재정의 지속 가능성 확립, [특성화]
7	캠퍼스 혁신	캠퍼스혁신팀	캠퍼스마스터플랜수립, 기숙사건립계획수립	대학 재정의 지속 가능성 확립
		사실안전팀	교육시설 단과대학별 Zoning계획 수립	
8	일반재정지원 확보	기획평가팀	모니터링평가 대응 과제 관리	대학 재정의 지속 가능성 확립
		재정운영팀	재정건전대학 선정	

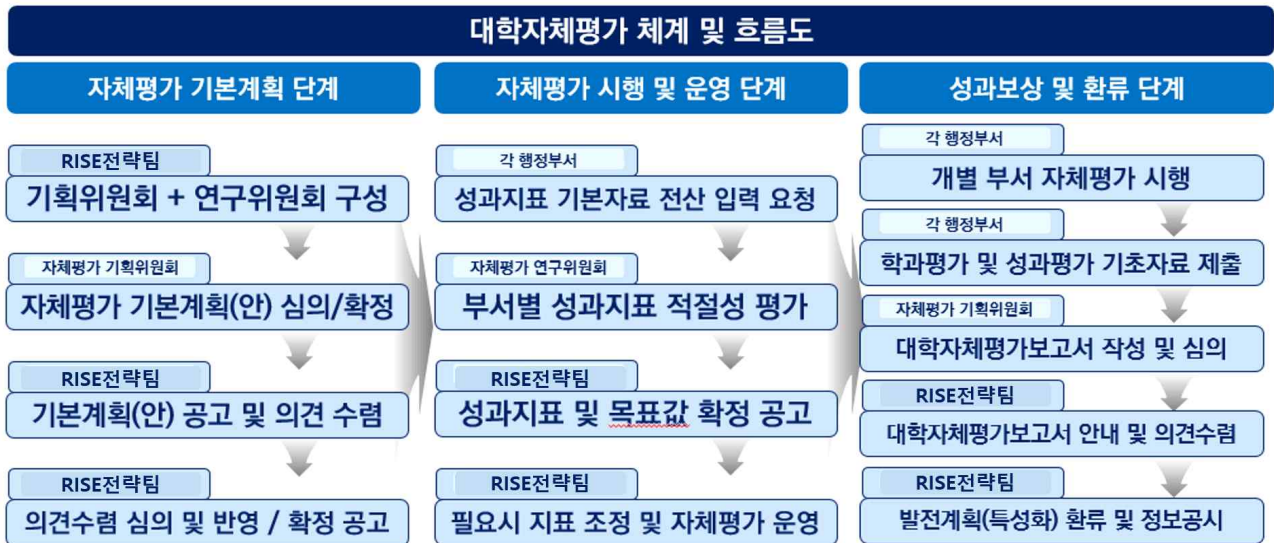
- 8대 역점프로젝트 및 대학자체평가 활용: 교원 성과평가, 행정부서 과제

□ 통합성과관리체계(RE-CREATE)에 따른 대학자체평가 흐름



- 발전계획은 우리대학의 'RE-CREATE' 환류모델에 기반하여 주기적이고 순환적인 성과점검 및 개선을 수행하고 있음
- RE-CREATE 환류모델은 현장 중심의 부서단위(Micro) 환류와 정책기획 중심의 대학단위(Macro/Meso) 환류의 중층구조로 구성되며, 대학단위 환류는 대학본부(Macro)와 업무총괄전담조직(Meso)의 메타환류체계를 갖추고 있음
- 'TU과제관리시스템'을 통해 발전계획과 예산의 일원화된 성과관리를 수행하고 있으며, 정책현안분석, 만족도 분석, 업무보고회, 정책제안제도(창의랜드), 구성원 의견수렴 등 거시적인 목표 및 방향 설정과 현장중심 과제점검의 발전계획의 개선·조정 활동을 병행하고 있음
- 대학단위 실행과제는 대외 환경분석, 부서과제 간 연계성 등을 분석·평가하여 전략의 신설 및 통폐합이 수행되었으며, 발전계획 연계 부서단위 과제는 성과점검을 통해 목표 및 차년도 과제의 환류·개선이 수행됨

□ '23학년도 대학자체평가 추진절차



- (사전) 전년도 결과 환류 → 대학중장기발전계획(+특성화) 반영(2023.4.~2023.6.)
- (사전) 부서별 의견수렴 → 발전계획 부서수행과제 의견수렴(2023.9.)
- 1단계: 대학자체평가 기본계획 확정(2023.10.)
- 2단계: 자체평가시행 및 운영단계(2023.10.~2024.4.) ※ 발전계획 모니터링 중간점검(23.10월~24.2월) 2회 실시
- 3단계: 성과보상 및 환류 단계(2024.2.~2024.6)

- 1단계: 대학자체평가 기본계획 확정
8대 역점프로젝트, 발전계획 전략과제 및 부서별 수행과제 목표값, 예산이 부여되어 시행이 확정된 성과지표들을 근거로 차년도 「대학자체평가 기본계획」을 수립함
- 2단계: 평가지표, 목표값 등 세부내용 확정 → 운영
결정된 성과지표들을 각 기관(부서)에 안내하고 세부내용을 전산입력하면, 자체평가연구위원회에서 지표적절성을 평가한 뒤 조정 → 확정 → 공고·시행함

- 3단계: 대학자체평가 모니터링(분기별) 및 자체평가 시행 → 성과보상 및 환류
 대학자체평가 모니터링을 실시하고 환류하여 지속적인 대학발전계획에 대한 점검 및 환류가 이루어지며 최종 자체평가결과에 따라 교원, 직원에 대한 성과상여금 지급과 우수 학과(부서)에 대한 표창을 수여하고 「대학자체평가보고서」를 작성하여 차년도 대학 경영 및 대학중장기발전 계획(특성화) 등에 환류함

□ 2023학년도 대학자체평가 추진 조직

- 대학자체평가위원회는 기획위원회와 연구위원회로 구성됨
- 기획위원회에서는 주요 기본계획 수립과 조정, 제도개선 및 주요정책 및 자체평가 결과를 심의 의결함

〈대학자체평가기획위원회〉				
구분	소속	보직	성명	비고
위원장	기획처	기획처장	박○우	
위 원	교무처	교무처장	전○희	
위 원	학생처	학생처장	방○석	
위 원	입학홍보처	입학홍보처장	곽○금	
위 원	사무처	사무처장	류○영	
위 원	산학협력단	산학협력단장	이○수	
간 사	RISE전략팀	-	박○수	

- 연구위원회에서는 지표를 개발하고 실제 평가를 운영하며 결과보고서를 작성함

〈대학자체평가연구위원회〉				
구분	소속	보직	성명	비고
위원장	RISE전략팀	RISE전략팀장	김○윤	
위 원	Do-ing교육혁신센터	Do-ing교육혁신센터장	김○정	
위 원	교수학습지원센터	교수학습지원센터장	곽○주	
위 원	교무팀	교무팀장	신○규	
위 원	학사관리팀	학사관리팀장	박○경	
위 원	재정혁신팀	재정혁신팀장	김○경	
위 원	총무팀	총무팀장	정○화	
간 사	RISE전략팀	-	박○수	

4. 2023학년도 중장기발전계획(특성화) 자체평가 모니터링

□ 2023학년도 중장기발전계획(특성화) 자체평가 모니터링 경과내용

- (대학자체평가위원회 자체평가 기본계획 심의) 2023년 10월 18일, 대학자체평가 기획위원회를 개최하여 '2023학년도 대학자체평가의 기본계획(안)'을 심의함(원안 통과)
 - ☞ 중장기발전계획 및 특성화전략 이행 점검을 위한 자체평가 모니터링시스템 실시
- (자체평가 기본계획 구성원 의견 수렴) 2023년 10월 18일부터 25일까지 자체평가 기본계획에 대한 구성원 의견 수렴 실시 → 의견수렴 결과, 특이 사항 없음
- (기본계획 확정 공고) 2023년 10월 26일 자체평가 기획계획 확정 공고
 - ☞ 대학자체평가는 2024년 2월까지 실시, 2024년 4월 우수학과 및 우수행정부서 선정, 2024년 5월~8월 대학자체평가 평가 결과 안내 및 공시/환류, 성과급 지급 방법 안내 등
- (자체모니터링 계획 및 1차 관리표 제출 안내) 2023년 10월 31일 학내 공지 → 중장기발전계획(특성화) 환류·개선 방향 설정과 부서 수행과제에 대한 애로사항 등의 점검을 목적으로 2024년 2월까지 2회에 걸쳐 자체 모니터링 실시 안내
- (행정부서 자체모니터링 1차 관리표 제출) 2023년 11월 4일에서 11월 말까지 각 부서에서 관리표(1차) 제출 완료
- (1차 관리표 피드백을 위한 면담 및 분석) 2023년 12월 8일부터 2024년 1월 6일까지 자체평가 주관 부서(RISE전략팀)는 주요 행정부서의 면담을 실시했으며, 1월 말까지 각종 보고서, 대학기관평가인증 결과, 각종 회의 자료 등을 분석을 실시함



- (자체모니터링 1차 피드백 및 2차 관리표 제출 요청) 2024년 2월 6일, 행정부서에서 제출된 관리표 1차 피드백 실시 완료. 부서별 수행과제에 대한 점검 및 발전계획 주관부서의 개선사항 및 환류, 중장기 발전계획 핵심지표 점검 및 환류, 부서과제 변경사항 등을 환류 함. 2024년 2월 16일까지 2차 관리표 제출 요청
- (행정부서 자체모니터링 2차 관리표 제출) 2024년 2월 17일에서 2월 말까지 각 부서에서 관리표(2차) 제출 완료

5. 2023학년도 자체평가 결과

□ 학과평가 결과

- 대상: 45개 학과(학부)
- 평가방법 : 정량평가(신입생충원율 40점, 재학생충원율 30점, 취업률 30점)

구분	연번	지표명	배점	지표산식	자료근거										
우수 학생 유치 및 관리 실적 (70점)	1	신입생 충원율 (정원내)	40	<p>*신입생 충원율(정원 내) 산식</p> $1 - \left[\left(\frac{\text{학과미충원 학생수}}{\text{대학모집정원}} \right) \times 10 + (\text{학과미충원율} * \text{전임교원확보율} *) \right]$ <p>(단, 추가모집 없이 신입생 충원율이 100%이상인 경우 만점 부여하며, 미충원 인원의 5배수 이상 발표 잔여인원이 있는 학과는 충원율 100% 적용)</p> <p>*학과 미충원율 산식(정원내 최종 등록자 수 기준) - 수시+정시모집 등록자 수, 추가모집 제외</p> $\frac{\text{학과(학부) 미충원 학생수(명)}}{\text{당해연도 학과(학부) 모집정원(명)}}$ <p>*전임교원 확보율(재학생 기준) 산식</p> $\frac{\text{재학생 기준 전임교원 수(명)}}{\text{교원 법정정원(명)}} * 100$ <p>*교원 법정정원</p> $\frac{\text{재학생 수(명)}}{\text{교원 1인당 학생 수(명)}} *$ <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <tr> <td>계열별</td> <td>인문사회</td> <td>자연과학</td> <td>공학</td> <td>예체능</td> </tr> <tr> <td>1인당 학생수</td> <td>25명</td> <td>20명</td> <td>20명</td> <td>20명</td> </tr> </table> <p>*전임교원 수 = 2023.4.1. 기준, 조교수(외국인) 제외 *재학생 수 = 2023.4.1. 기준</p>	계열별	인문사회	자연과학	공학	예체능	1인당 학생수	25명	20명	20명	20명	2024학년도 정시모집 등록 마감일 기준 보고 자료 (입학팀 제공 자료)
	계열별	인문사회	자연과학	공학	예체능										
1인당 학생수	25명	20명	20명	20명											
	2	재학생 충원율 (정원내)	30	<p>*재학생 충원율 산식</p> $\frac{\text{재학생 수(명)}}{\text{편제 정원 수(명)}} * 100$ <p>*재학생수 = 2023년도 4.1.자 정원내 재학생 수 *신설학과의 경우 완성년도(6년)까지 군입대 휴학생 포함 *통폐합 학과의 경우 개편 전 학과 자료를 합산하여 반영</p>	정보 공시 (학사 관리팀 제공 자료)										
교육성과 실적 (30점)	3	취업률	30	<p>*취업률 산식</p> $\frac{\text{건강보험 DB연계 취업자 + 해외취업자 + 영농종사자 + 개인창작활동종사자 + 1인창(사)업자 + 프리랜서(명)}}{\text{졸업자 - (진학자 + 임대자 + 취업불가능자 + 외국인유학생 + 건강보험 직장가입 제외대상자)(명)}} * 100$ <p>*취업자 및 취업대상자 : 2023정보공시(23년 12월~24년1월 중 예정) *기준일: 2022년 12월 31일 *대상: 2021년 8월, 2022년 2월 졸업생 *졸업생 미배출 학과는 소속 단과대학의 취업률 평균 적용(신설 학과 중 완성연도 이전 조기졸업자 배출은 미배출 학과로 간주) 단, 소속 단과대학의 취업률 평균 산정이 불가능한 경우에는 대학 평균 적용, 계약학과 및 후진학 학과 제외 *통폐합 학과의 경우 학칙상의 경과조치 반영 *이간학과, 계약학과 등의 졸업자/취업자는 소속학과에 합산 반영</p>	정보 공시 (취업지원 센터 제공 자료)										

○ 2023학년도 학과별 평가결과(순위)

순위	학과	2022년	순위	학과	2022년	순위	학과	2022년
1	건축학과	1	16	패션디자인학과	29	31	동양문화학과	28
2	냉동공조공학과	4	17	건축공학과	6	32	상담심리학과	13
3	웹툰·애니메이션학과	-	18	해양모빌리티학과	36	33	영양식품학과	20
4	간호학과	2	19	글로벌문화콘텐츠학과	12	34	선명상치유학과	17
5	뷰티케어학과	3	20	사회복지학과	14	35	정보보호학과	34
6	스포츠재활학과	18	21	아동청소년상담학과	16	36	기계·로봇공학과	43
7	작업치료학과	-	22	항만물류시스템학과	21	37	유통물류학과	37
8	미디어커뮤니케이션학과	9	23	유아교육과	5	38	호텔관광학과	39
9	애견미용 행동교정학과	-	24	복지경영학과	8	39	실내건축학과	7
10	뷰티산업학과	10	25	게임공학과	24	40	산업디자인학과	33
11	반려동물보건학과	-	26	학부교양대학	23	41	광고PR학과	31
12	군사학과	11	27	컴퓨터공학과	30	42	SI학부	27
13	Do-ing학부	15	28	글로벌비즈니스학과	38	43	항공서비스학과	42
14	의료기기학과	40	29	디지털콘텐츠학과	32	44	시각디자인학과	22
15	언어치료청각학과	25	30	전기·자동차학부	19	45	경영학과	41

○ 성과보상 : 상위 5개 학과를 우수학과로 선정하여 각 50만원씩 인센티브 지급

순위	대학	학과	보상금액
1	건축·디자인대학	건축학과	50만원
2	ICT융합대학	냉동공조공학과	50만원
3	미디어대학	웹툰·애니메이션학과	50만원
4	보건복지교육대학	간호학과	50만원
5	뷰티예술대학	뷰티케어학과	50만원
합 계			250만원

○ 최근 3년간 학과평가 상위 및 하위 현황

구분	2021	2022	2023
상위 5개 학과	간호학과	건축학과	건축학과
	뷰티케어학과	간호학과	냉동공조공학과
	유아교육과	뷰티케어학과	웹툰·애니메이션학과
	건축학과	냉동공조공학과	간호학과
	광고홍보학과	유아교육과	뷰티케어학과
하위 5개 학과	자율전공학부	호텔관광학부	광고PR학과
	관광경영학과	전자및의용공학부	SI학부
	메카트로닉스공학부	경영학부	항공서비스학과
	경영학과	항공서비스학과	시각디자인학과
	미디어커뮤니케이션학과	기계·로봇공학부	경영학과

□ 부서평가 결과

- 목적: 대학 중장기발전계획 및 특성화 계획 실행력 담보 및 부서과제 목표달성 지원체계 운영을 통한 대학자체평가 환류시스템을 구축하고 평가결과를 반영한 우수 개선실적을 마련하고자 함
- 평가방법 : 2023년 성과평가(50%) + 2024년 계획평가(50%)
(단, 2024학년도 신설부서*는 계획평가 100%)
- 평가대상 : 중장기 발전계획 12대 전략과제 수행을 위한 34개 세부 수행과제 보유 행정부서

연번	행정부서명	비고	연번	행정부서명	비고
1	감사팀		26	글로벌교육센터	
2	발전기금센터		27	유학생지원센터*	
3	비서실		28	보건복지교육대학 교학지원팀	
4	교무팀		29	반려동물대학 교학지원팀 (반려동물교육문화센터)	
5	학사관리팀		30	부티예술대학 교학지원팀	
6	Do-ing교육혁신센터		31	ICT융합대학 교학지원팀 (공학교육혁신센터)	시학부 + 공과대학
7	교수학습지원센터		32	건축·디자인대학 교학지원팀	
8	원격교육지원센터		33	경영대학 교학지원팀	
9	SW융합교육팀	지급 제외	34	미디어대학 교학지원팀	
10	RISE전략팀		35	Do-ing대학 교학지원팀	
11	캠퍼스혁신팀		36	미래융합대학 교학지원팀	
12	재정혁신팀		37	평생교육지원팀	
13	학생·장학봉사팀		38	학부교양대학 교학지원팀	
14	장애학생지원센터		39	BIC 교학지원팀 (BIC학생지원센터)	
15	학생상담센터		40	대학원행정팀	
16	스포츠지원센터*		41	문헌정보팀	
17	입학팀		42	정보개발팀	
18	홍보팀		43	정보인프라팀	
19	총무팀		44	생활관지원팀	
20	재무팀		45	부속기관행정지원팀	
21	시설안전팀		46	산학기획팀	
22	취업지원센터		47	연구지원팀	
23	진로개발센터		48	기술경영지원센터	
24	Co-Op혁신교육팀		49	LINC3.0사업단 사업운영센터	
25	국제교류팀				산단 및 사업단은 인센티브 지급 제외

○ 2023년 성과평가

- 2023년 부서 성과지표의 정량·정성적 평가(지표의 가중치, 평가지표 적절성 반영)
- 평가산식: $(\sum \text{가중치}^* \times \text{적절성}^* \times \text{달성도}^*) + \text{조정점수}^*$
- * 가중치: 부서별 입력한 부서과제의 중요성 정도
- * 적절성: 자체평가 연구위원회에서 성과지표 달성 난이도 및 목표값 설정을 점수로 평가
- * 달성도: 최종 결과값에 대한 등급과 점수 부여

구 분	S	A	B	C	D
	목표값	(S+C)/2	(A+C)/2	기준값	기준값 미만
내 용	목표 초과	목표 수준	목표 약간미달	현상 유지	현상 악화
점 수	100	90	80	70	60

* 조정점수: 총장, 부총장, 기획처장 조정점수 부여(평가자 1명당 전체 행정부서 5점 이내)

- 부서별 세부과제 및 성과지표

연번	행정부서명	전략과제명	세부과제명	성과지표
1	감사팀	A1. 대학 브랜드와 경쟁력 제고	A14. 대학평가 대응 경쟁력 강화	• 감사이행률
2	발전기금센터	A1. 대학 브랜드와 경쟁력 제고	A13. 대학 재정의 지속가능성 확립	• 발전기금 모금액
3	비서실	A2. 경영-거버넌스 효율 제고	A21. 효율적이고 투명한 거버넌스 고도화	• 구성원 참여소통 건수
4	교무팀	A1. 대학 브랜드와 경쟁력 제고	A12. 교직원 인사제도 혁신	• 교원 인사제도 개선
		A3. 대학경영의 가치 고도화	A32. 시대적 요구에 부응하는 교직원 역량 강화	• 연구년제의 합리적운영
		C2. 학생 성공 지원 생태계 조성	C23. 맞춤형 교수학습 역량 지원체계 구축	• 전임교원 확보계획 수립
5	학사관리팀	A1. 대학 브랜드와 경쟁력 제고	A11. 브랜드 이미지 강화와 총원 최적화	• 정원내 재학생 총원율
		C1. 미래역량중심 실천교육 혁신	C12. 역량기반 Do-ina 전공 교육과정 혁신	• 교육과정평가 고도화
			C13. 성과기반 실천교육 환류 체계 구축	• 교과목 CQI보고서 작성률
		C2. 학생 성공 지원 생태계 조성	C23. 맞춤형 교수학습 역량 지원체계 구축	• 전임교원강의시수 및 비율개선
			C24. 학생 성장형 미래설계 지원체계 강화	• TU멘토링 상담 횟수
		C3. O2O 혁신 인프라 구축	C33. 미래 신산업대응 교육 인프라 구축 지원	• 교직평가 대응력 강화 • 일반강의실 환경개선 건수
			C31. 미래형 유연 학사구조 및 학사제도 활성화	• 다전공 참여 학생 수 • 전과생 수 • 3학기제 시행 계획수립, 1인 1MD제도화
C32. AI기반 맞춤형 학습지원 시스템 구축 및 고도화	• 중도탈락율			
N2. 대학교육 자원이 공유	N22. 지역사회 교육 공동체 공유협력 활성화	• BITS공유대학 체계 구축		
6	Do-ing교육혁신센터	C1. 미래역량중심 실천교육 혁신	C12. 역량기반 Do-ina 전공 교육과정 혁신	• 전공 교육과정 만족도 점수 • 교육과정인증제활성화 • Do-ing수업모형운영건수 • Do-ing학기제 운영건수 • Do-ing인재양성비율 • CO-UP프로그램 운영건수
			C13. 성과기반 실천교육 환류 체계 구축	• CQI종합보고서 작성
		C2. 학생 성공 지원 생태계 조성	C21. 맞춤형 학생 성공지원체계 강화	• 동명인 핵심역량진단 점수 • NASEL교수학습 상호작용점수 • 비교과만족도 점수
			C3. O2O 혁신 인프라 구축	C31. 미래형 유연 학사구조 및 학사제도 활성화
C32. AI기반 맞춤형 학습지원 시스템 구축 및 고도화	• t-UP 시스템 고도화			
7	교수학습지원센터	C2. 학생 성공 지원 생태계 조성	C23. 맞춤형 교수학습 역량 지원체계 구축	• 교원 1인당 역량강화프로그램 참여 횟수 • 학생 1인당 역량강화프로그램 참여 횟수

			C24. 학생 성장형 미래설계 지원체계 강화	• 신입생 동기유발하기 프로그램 고도화
8	원격교육지원센터	C3. O2O 혁신 인프라 구축	C33. 미래 신산업대응 교육 인프라 구축 지원	• KOCW공개강좌 개발 수 • 고품질 러닝클래스 개발 수
9	SW융합교육원 (SW행정지원팀)	A1. 대학 브랜드와 경쟁력 제고	A13. 대학 재정의 지속가능성 확립	• Post SW중심대학사업 수주
		C1. 미래역량중심 실천교육 혁신	C12. 역량기반 Do-ing 전공 교육과정 혁신	• AI 등 신기술 반영 신규개설 과목 수 • SW전공/융합과정 참여인원 • SW전공/융합과정 배출 인원
			C13. 성과기반 실천교육 환류 체계 구축	• SW중심대학지원사업 성과지표 달성률
		C2. 학생 성공 지원 생태계 조성	C21. 맞춤형 학생 성공지원체계 강화	• 비교과프로그램 개설건수 • SW 기초과목 이수학생 비율
			C23. 맞춤형 교수학습 역량 지원체계 구축	• 비전공교수 SW교육 참가자수
		C3. O2O 혁신 인프라 구축	C32. AI기반 맞춤형 학습지원 시스템 구축 및 고도화	• 온/오프라인 교육콘텐츠 공동 개발 건수 • 온/오프라인 교육콘텐츠 활용 건수 • 온/오프라인 외부사이트 개설 건수
			C33. 미래 신산업대응 교육 인프라 구축 지원	• 실험실습환경 구축건수
		H1. 성과중심의 산학협력 강화	H11. 산학프로젝트 및 기술료 중대	• 산학협력 프로젝트 참여율
		H2. 기업연계 취창업교육 혁신	H21. 맞춤형 취업 창업 지원체계 고도화	• SW전공생 창업율 • SW전공생 취업율
			H22. 기업 참여형 취창업 교육 활성화	• 인턴십 이수율
G1. 글로벌 인재양성 역량 강화	G12. 글로벌 교육 경쟁력 강화	• 해외 SW교육 프로그램 참여자 수		
N2. 대학교육 자원의 공유	N21. 지역사회 기여를 위한 연계 강화	• SW확산 교육 참여 인력 수		
10	RISE전략팀	A1. 대학 브랜드와 경쟁력 제고	A14. 대학평가 대응 경쟁력 강화	• 모니터링평가 대응 과제 관리 강화
		A2. 경영-거버넌스 효율 제고	A21. 효율적이고 투명한 거버넌스 고도화	• 구성원참여소통위원회 건수
			A22. 데이터기반 경영 성과관리체계 고도화	• 대학경영 이슈분석 건수
		A3. 대학경영의 가치 고도화	A31. 구성원 참여 소통 강화	• 제언제도 선정건수
		C1. 미래역량중심 실천교육 혁신	C13. 성과기반 실천교육 환류 체계 구축	• 종합교육만족도 조사 결과 점수
		C3. O2O 혁신 인프라 구축	C31. 미래형 유연 학사구조 및 학사제도 활성화	• 미래형 학사구조개편 활성화
			C33. 미래 신산업대응 교육 인프라 구축 지원	• Co-Lab구축실적
N2. 대학교육 자원의 공유	N22. 지역사회 교육 공동체 공유협력 활성화	• RISE체계 구축		
11	캠퍼스혁신팀	A1. 대학 브랜드와 경쟁력 제고	A13. 대학 재정의 지속가능성 확립	• 캠퍼스혁신마스터플랜수립
		A2. 경영-거버넌스 효율 제고	A23. 경영 고도화를 위한 인프라 개선	• 기숙사 건립계획 수립
12	재정혁신팀	A1. 대학 브랜드와 경쟁력 제고	A13. 대학 재정의 지속가능성 확립	• 재정건전대학 선정
		A2. 경영-거버넌스 효율 제고	A21. 효율적이고 투명한 거버넌스 고도화	• 재정지원사업 종합 자체평가
		A3. 대학경영의 가치 고도화	A31. 구성원 참여 소통 강화	• TU이노베이터 운영건수
		C1. 미래역량중심 실천교육 혁신	C13. 성과기반 실천교육 환류 체계 구축	• 교육비환원율 • 대학혁신 지원사업 성과지표 달성도

				<ul style="list-style-type: none"> • 지방대학활성화 사업 성과지표 달성도
		N2. 대학교육 자원의 공유	N22. 지역사회 교육 공동체 공유협력 활성화	<ul style="list-style-type: none"> • 공유대학 공동 프로그램 운영 건수
13	학생-장학봉사팀	C2. 학생 성공 지원 생태계 조성	C21. 맞춤형 학생 성공지원체계 강화	<ul style="list-style-type: none"> • 교내외장학 수혜인원
		G1. 글로벌 인재양성 역량 강화	G12. 글로벌 교육 경쟁력 강화	<ul style="list-style-type: none"> • 해외봉사프로그램 참여자 수
		N2. 대학교육 자원의 공유	N21. 지역사회 기여를 위한 연계 강화	<ul style="list-style-type: none"> • 지역사회 봉사활동 프로그램 참여건 수
14	장애학생지원센터	C2. 학생 성공 지원 생태계 조성	C21. 맞춤형 학생 성공지원체계 강화	<ul style="list-style-type: none"> • 장애학생지원건수
15	학생상담센터	C2. 학생 성공 지원 생태계 조성	C22. 학생 행복을 위한 마음건강 상담 지원체계 고도화	<ul style="list-style-type: none"> • 대학생활 적응 검사(CAT) 건수
16	스포츠지원센터*	신설부서 - 2024 계획평가 실시		
17	입학팀	A1. 대학 브랜드와 경쟁력 제고	A11. 브랜드 이미지 강화와 충원 최적화	<ul style="list-style-type: none"> • 정원내 신입생총원율
18	홍보팀	A1. 대학 브랜드와 경쟁력 제고	A11. 브랜드 이미지 강화와 충원 최적화	<ul style="list-style-type: none"> • 대학브랜드 평판 순위
19	총무팀	A1. 대학 브랜드와 경쟁력 제고	A12. 교직원 인사제도 혁신	<ul style="list-style-type: none"> • 직원 인사제도 개선
		A2. 경영-거버넌스 효율 제고	A14. 대학평가 대응 경쟁력 강화	<ul style="list-style-type: none"> • 개인정보보호 수준진단
20	재무팀	A2. 경영-거버넌스 효율 제고	A22. 데이터기반 경영 성과관리체계 고도화	<ul style="list-style-type: none"> • SW확산 교육 참여 인력 수
21	시설안전팀	A1. 대학 브랜드와 경쟁력 제고	A23. 경영 고도화를 위한 인프라 개선	<ul style="list-style-type: none"> • 재무회계시스템 고도화
		A2. 경영-거버넌스 효율 제고	A13. 대학 재정의 지속가능성 확립	<ul style="list-style-type: none"> • 교육시설 단과대학별 Zoning 계획 수립
22	취업지원센터	H2. 기업연계 취창업교육 혁신	N21. 지역사회 기여를 위한 연계 강화	<ul style="list-style-type: none"> • 선제적 시설물 점검체계 구축
		N2. 대학교육 자원의 공유	H21. 맞춤형 취업 창업 지원체계 고도화	<ul style="list-style-type: none"> • 취업률
23	진로개발센터	C2. 학생 성공 지원 생태계 조성	N21. 지역사회 기여를 위한 연계 강화	<ul style="list-style-type: none"> • 지역사회 기여 프로그램 건수
24	Co-Op혁신교육팀	C24. 학생 성장형 미래설계 지원체계 강화	H2. 기업 참여형 취창업 교육 활성화	<ul style="list-style-type: none"> • 진로비교과프로그램 개설건수
25	국제교류팀 (유학생지원센터)	G1. 글로벌 인재양성 역량 강화	H22. 기업 참여형 취창업 교육 활성화	<ul style="list-style-type: none"> • Work2Learn학기제 참여자 수
			N2. 대학교육 자원의 공유	N21. 지역사회 기여를 위한 연계 강화
26	글로벌교육센터	G1. 글로벌 인재양성 역량 강화	G11. 유학생 유치 역량 강화	<ul style="list-style-type: none"> • 학위과정 유학생 수 • 외국인 신입생 수
			G12. 글로벌 교육 경쟁력 강화	<ul style="list-style-type: none"> • 글로벌 어학연수 참여자 수
			G13. 학생관리 및 지원의 글로벌 경쟁력 확보	<ul style="list-style-type: none"> • 유학생 만족도 점수 • 유학생 역량강화프로그램 참여자 수
27	보건복지교육대학교학지원팀	A1. 대학 브랜드와 경쟁력 제고	G11. 유학생 유치 역량 강화	<ul style="list-style-type: none"> • 비학위과정 연수생 수
		C2. 학생 성공 지원 생태계 조성	A11. 브랜드 이미지 강화와 충원 최적화	<ul style="list-style-type: none"> • 정원내 신입생총원율
		C3. O2O 혁신 인프라 구축	C21. 맞춤형 학생 성공지원체계 강화	<ul style="list-style-type: none"> • 전공역량강화 비교과프로그램 참여자수
28	반려동물대학교학지원팀 (반려동물교육센터)	A1. 대학 브랜드와 경쟁력 제고	C33. 미래 시산업대응 교육 인프라 구축 지원	<ul style="list-style-type: none"> • 간후교육인증평가 및 교직원과정 평가 대응력 제고
			A11. 브랜드 이미지 강화와 충원 최적화	<ul style="list-style-type: none"> • 정원내 신입생총원율
29	뷰티예술대학교학지원팀	A1. 대학 브랜드와 경쟁력 제고	A13. 대학 재정의 지속가능성 확립	<ul style="list-style-type: none"> • 반려동물허브대학 도약
			A11. 브랜드 이미지 강화와 충원 최적화	<ul style="list-style-type: none"> • 정원내 신입생총원율
30	ICT융합대학교학지원팀	A1. 대학 브랜드와 경쟁력 제고	A11. 브랜드 이미지 강화와 충원 최적화	<ul style="list-style-type: none"> • 정원내 신입생총원율

	(공학교육혁신센터)	C1. 미래역량중심 실천교육 혁신	C13. 성과기반 실천교육 환류 체계 구축	<ul style="list-style-type: none"> • 창의융합형공학인재양성지원사업 성과지표 달성률
		H3. 산업수요기반 인재양성	<ul style="list-style-type: none"> H31. 산업수요기반 인재 양성 프로그램 개발 H32. 산학연계 교육과정 도입과 확산 	<ul style="list-style-type: none"> • 프로그램 참여자 수 • 산학연계교육과정 개발건수
31	건축·디자인대학 교학지원팀	A1. 대학 브랜드와 경쟁력 제고	A11. 브랜드 이미지 강화와 충원 최적화	• 정원내 신입생충원율
32	경영대학 교학지원팀	A1. 대학 브랜드와 경쟁력 제고	A11. 브랜드 이미지 강화와 충원 최적화	• 정원내 신입생충원율
33	미디어대학 교학지원팀	A1. 대학 브랜드와 경쟁력 제고	A11. 브랜드 이미지 강화와 충원 최적화	• 정원내 신입생충원율
34	Do-ing대학 교학지원팀	A1. 대학 브랜드와 경쟁력 제고	A11. 브랜드 이미지 강화와 충원 최적화	• 정원내 신입생충원율
35	미래융합대학 교학지원팀	A1. 대학 브랜드와 경쟁력 제고	A11. 브랜드 이미지 강화와 충원 최적화	• 정원내 신입생충원율
		N1. 대학교육 수요 저변 확대	<ul style="list-style-type: none"> N11. 평생 교육 체계 고도화 N12. 대학 내·외 융화 및 협력 	<ul style="list-style-type: none"> • 성인학습자 맞춤형 프로그램 활성화 • 성인학습자 맞춤형 교육과정 개발 및 운영
36	평생교육지원팀	N1. 대학교육 수요 저변 확대	N11. 평생 교육 체계 고도화	• 평생교육원 일반과정 활성화
37	학부교양대학 교학지원팀	C1. 미래역량중심 실천교육 혁신	C11. 역량기반 DREAM 교양 교육과정 체계화	<ul style="list-style-type: none"> • DREAM교양 교육과정 만족도 점수 • 핵심역량 강화 비교과 프로그램 운영 건수 • 교양교육과정 개선 건수
38	BIC 교학지원팀 (BIC학생지원센터)	G1. 글로벌 인재양성 역량 강화	G13. 학생관리 및 지원의 글로벌 경쟁력 확보	• 외국인유학생 입학생 수
39	대학원행정팀	A1. 대학 브랜드와 경쟁력 제고	A11. 브랜드 이미지 강화와 충원 최적화	• 신입생 수
			A13. 대학 재정의 지속가능성 확립	• 단기수강료 수입 금액
40	문헌정보팀	C2. 학생 성공 지원 생태계 조성	C21. 맞춤형 학생 성공지원체계 강화	• 독서관련 비교과 프로그램 참여자 수
		C3. O2O 혁신 인프라 구축	C33. 미래 신산업대응 교육 인프라 구축 지원	• 중앙도서관 이용자 만족도 조사 점수
		N2. 대학교육 자원의 공유	N21. 지역사회 기여를 위한 연계 강화	• 지역사회 기여 프로그램 건수
41	정보개발팀	C3. O2O 혁신 인프라 구축	C32. AI기반 맞춤형 학습지원 시스템 구축 및 고도화	• AI기반 교육지원 학사정보시스템 구축
42	정보인프라팀	A2. 경영-거버넌스 효율 제고	A23. 경영 고도화를 위한 인프라 개선	• 행정지원시스템 고도화
		C3. O2O 혁신 인프라 구축	C32. AI기반 맞춤형 학습지원 시스템 구축 및 고도화	• VMware 가상화 서버 구축
43	생활관지원팀	A2. 경영-거버넌스 효율 제고	A23. 경영 고도화를 위한 인프라 개선	• 생활관 정주여건 만족도 점수
44	부속기관행정지원팀	A1. 대학 브랜드와 경쟁력 제고	A14. 대학평가 대응 경쟁력 강화	• IRB기관평가인증 인증 대응책 마련
		A3. 대학경영의 가치 고도화	A32. 시대적 요구에 부응하는 교직원 역량 강화	• 4대 폭력예방교육 이수율
45	산학기획팀	A1. 대학 브랜드와 경쟁력 제고	A13. 대학 재정의 지속가능성 확립	• 산학협력단 전입금 금액
		H1. 성과중심의 산학협력 강화	H12. 산학협력단 자립화 역량 강화	• 신규국고사업유치건수
			H13. 성과 중심의 산학협력 체계 구축	<ul style="list-style-type: none"> • I-URP사업 핵심 성과지표 달성률 • 산학협력 관련 총괄 및 기획/조정 기능 강화
		H2. 기업연계 취창업교육 혁신	H21. 맞춤형 취업 창업 지원체계 고도화	• I-URP사업 창업지원건수
H3. 산업수요기반 인재양성	H31. 산업수요기반 인재 양성 프로그램 개발	• I-URP 인력양성교육건수		

		N2. 대학교육 자원의 공유	N21. 지역사회 기여를 위한 연계 강화	• 지역사회 기여 프로그램 건수
46	연구지원팀	A2. 경영-거버넌스 효율 제고	A23. 경영 고도화를 위한 인프라 개선	• 논문표절방지 대책 수립
		H1. 성과중심의 산학협력 강화	H11. 산학프로젝트 및 기술료 증대 H13. 성과 중심의 산학협력 체계 구축	• 전임교원 1인당 연구실적 • 전임교원 1인당 산학협력 공동연구비
47	기술경영지원센터	H1. 성과중심의 산학협력 강화	H11. 산학프로젝트 및 기술료 증대	• 전임교원 1인당 기술이전 수입
			H12. 산학협력단 자립화 역량 강화	• 대학기술지주회사 기반구축
			H13. 성과 중심의 산학협력 체계 구축	• 전임교원 1인당 특허 출원/등록 실적건수
48	사업운영센터	C3. O2O 혁신 인프라 구축	C33. 미래 신산업대응 교육 인프라 구축 지원	• 실험실습환경 구축건수
		H1. 성과중심의 산학협력 강화	H11. 산학프로젝트 및 기술료 증대	• 산학공동기술개발과제 건수
			H12. 산학협력단 자립화 역량 강화	• 산학협력전문자격증 취득자수
			H13. 성과 중심의 산학협력 체계 구축	• NINC3.0 핵심 성과지표 달성률
		H2. 기업연계 취창업교육 혁신	H21. 맞춤형 취업 창업 지원체계 고도화	• 창업지원프로그램 운영 건수
			H22. 기업 참여형 취창업 교육 활성화	• 창업교과 이수학생 비율 • 표준 현장실습학기제 이수학생 비율
		H3. 산업수요기반 인재양성	H31. 산업수요기반 인재 양성 프로그램 개발	• 산업체재직자 교육 이수자 수 • 캡스톤디자인 이수학생 비율
			H32. 산학연계 교육과정 도입과 확산	• 산학연계교육과정 도입건수
			H33. 기업지원 체계 구축	• 기술경영지도 및 공유협업프로그램 운영건수
		N2. 대학교육 자원의 공유	N22. 지역사회 교육 공동체 공유협력 활성화	• 지자체-대학 공유협업프로그램 운영건수

○ 2024년 계획평가: 부서별 수행과제 및 성과지표와의 연계, 계획의 정도 및 적절성, 목표수준의 적정성 등을 종합적으로 평가

* 평가등급: S,A,B,C 4등급 평가

○ 성과보상

- 지원예산 : 금40,500,000원(금사천오십만원)
- 지급시기 : 1차(2024년 4월 중), 2차(2024년 6월 ~ 7월 중)
- 보상기준

- 1) 1차 균등 지급: 부서별 균등 지급(부서별 20 ~ 50만원 / 1인 부서 20만원, 그 외 50만원)
(단, 사업비로만 운영되는 부서, 산학협력단은 지급 대상 제외)
- 2) 2차 차등 지급: 성과평가 결과에 따라 등급별 차등 지급 (A ~ D등급)

구분	=	1차 균등지급	+	2차 차등지급
지급구분		부서별 균등액 지급		[평가 결과] • A등급: 상위 20%이내 • B등급: 20%초과~35%이내 • C등급: 35%초과~45%이내 • D등급: 45%초과~100%
지급금액		부서별 20 ~ 50만원 (1인 부서 20만원, 그 외 50만원)		• A등급: 150만원 • B등급: 100만원 • C등급: 50만원 • D등급: -

- 부서별 성과보상금 지급 현황

연번	행정부서명	1차 균등지급	평가결과	2차 차등지급	비고
1	재정혁신팀	500,000	A	1,500,000	상위10% 이내
2	교무팀	500,000			
3	입학팀	500,000			
4	학사관리팀	500,000			
5	교수학습지원센터	500,000			
6	국제교류팀	500,000			
7	Do-ing교육혁신센터	500,000			
8	RISE전략팀	500,000			
9	반려동물대학 교학지원팀 (반려동물문화센터)	500,000	B	1,000,000	20%초과~35%이내
10	BIC 교학지원팀	500,000			
11	학부교양대학 교학지원팀	500,000			
12	총무팀	500,000			
13	비서실	500,000			
14	시설안전팀	500,000			
15	발전기금센터	500,000	C	500,000	35%초과~45%이내
16	미래융합대학 교학지원팀	500,000			
17	캠퍼스혁신팀	500,000			
18	학생·장학봉사팀	500,000			
19	Co-Op혁신교육팀	500,000	-	-	산학협력단
20	보건복지교육대학 교학지원팀	500,000			
21	원격교육지원센터	500,000			
22	Do-ing대학 교학지원팀	500,000			
23	감사팀	200,000			
24	진로개발센터	500,000			
25	학생상담센터	500,000			
26	LINC3.0 사업운영센터	-			
27	장애학생지원센터	200,000			
28	글로벌교육센터	200,000			
29	건축·디자인대학 교학지원팀	500,000			
30	생활관지원팀	500,000			
31	평생교육지원팀	500,000			
32	홍보팀	500,000			

연번	행정부서명	1차 균등지급	평가결과	2차 차등지급	비고
33	정보개발팀	500,000			
34	ICT융합대학 교학지원팀	500,000			
35	경영대학 교학지원팀	500,000			
36	미디어대학 교학지원팀	500,000			
37	정보인프라팀	500,000			
38	부속기관행정지원팀	500,000			
39	취업지원센터	500,000			
40	SW융합교육팀	-			사업비 운영
41	산학기획팀	-			산학협력단
42	연구지원팀	-			산학협력단
43	문헌정보팀	500,000			
44	기술경영지원센터	-			산학협력단
45	대학원행정팀	500,000			
46	재무팀	500,000			
47	뷰티예술대학 교학지원팀	500,000			
48	유학생지원센터*	200,000			신설부서
49	스포츠지원센터*	200,000			신설부서
합계		20,500,000		20,000,000	

○ 최근 3년간 부서평가 우수부서 현황

구분	2021	2022	2023
우수 부서	산학기획팀(가)	입학홍보팀(가)	재정혁신팀
	대학혁신팀(가)	국제교류팀(가)	교무팀
	입학홍보팀(나)	교수학습지원센터(나)	입학팀
	발전기금센터(나)	원격교육지원센터(나)	학사관리팀
	교양교육연구센터(다)	진로개발센터(다)	교수학습지원센터

※ 2021, 2022학년도 우수부서 평가는 지표 수에 따른 그룹 평가 시행

□ 개인평가(교원) 결과

- 평가대상: 정년트랙 전임교원(호봉제)
- 평가방법: 학과평가 60% + 개인평가 40%(업적평가 점수 백분위 값)
- 평가결과 활용: 성과상여금 지급('24.2월 / 1회)
 - 교원 개인평가 결과(등급)에 따른 5단계 차등 지급
 - 평가대상 총 72명 교원에 대한 성과 지급 완료

□ 개인평가(직원) 결과

- 평가대상: 정규직원
- 평가방법: 종합근무성적평가 점수 활용
 - 업적평가, 역량평가, 객관화평가, 다면평가, 조정평가 등
- 평가결과 활용: 성과상여금 지급('23.12월, '24.2월 / 2회)
 - 직원 개인평가 결과(등급)에 따른 3단계 차등 지급
 - 직급(팀장이상, 평직원)에 따라 1차(40%/60%), 2차(60%/30%~50%) 분할 지급
 - 평가대상 총 90명(팀장 이상 27, 평직원 59, 평가예외 4) 직원에 대한 성과 지급 완료

6. 2023학년도 발전계획(특성화) 주요추진실적 및 성과

□ 8대 역점 프로젝트 성과

No	역점 프로젝트	실행부서	달성조건	추진 성과	달성 여부
1	Post SW중심대학 사업 수주	SW중심대학 사업단	사업수주 (2024년 5월 발표)	수주 실패	미달성
2	학생 선택권 강화	학사관리팀	교육과정개편(모듈형교육과정개발, 전공이동자유성 강화, 1인 1MD 제도화). 2024학년도 도입	모듈형교육과정 도입 시스템 설계 1인 1MD 신청 의무화 규정 개정	달성
		Do-ing교육 혁신센터	[계열세미나] 교과 개발, 2024년 운영	전공 계열세미나 교과목 개발 완료 교양 계열세미나 교과목 개발 중	일부 달성
3	3학기제 Co-Op 대학 실현	학사관리팀	3학기제 시행계획 수립. 2024년 도입	3학기제 운영을 위한 체제 마련 - 규정 제·개정	달성
4	글로벌캠퍼스로의 도약	국제교류본부	신입 300명 (학부+대학원+교환+비학위)유치 ※2028년 내외국인동수 8,000명 정원확보(장기계획)	외국인 신입생 수 389명	달성
5	취업 명문대실현	취업지원센터	2023년 정보공시 부울경 1위 또는 내부 취업을 70%달성	취업률 65.4%	미달성
6	반려동물 허브 대학 도약	반려동물대학	반려견놀이터사업 획득, 반려견유치원 사업 추진, 반려동물입학등록제 실시	반려견놀이터 조성 및 반려동물입학등록제 실시 완료, 반려견유치원 컨설팅 실시	달성
7	캠퍼스 혁신	캠퍼스혁신팀	캠퍼스마스터플랜수립, 기숙사 건립계획수립	캠퍼스마스터플랜수립 및 행복기숙사 건립 계획 수립 완료	달성
		시설안전팀	교육시설 단과대학별 Zoning 계획 수립	신설학과 및 부서 대상 공간 활용 계획 수립 완료	달성
8	일반재정 지원확보	RISE전략팀	모니터링평가 대응 과제 관리	모니터링평가 주요 부서별 과제 관리 실시 및 지표 관리	달성
		재정운영팀	재정건전대학 선정	선정	달성

□ 전략과제별 주요성과

- 대학 발전계획 리뉴얼 및 수행을 통하여 미래형 유연 학사구조 및 학사제도 개편, 미래형 대학 교육인프라 구축, 교육지원 학사지원시스템 구축 등 주요성과를 이룸

전략과제	세부과제	주관부서	추진 성과			
C1. 미래역량중심 실천교육 혁신	C11. 역량기반 DREAM 교양 교육과정 체계화	학부교양대학 교학지원팀	<ul style="list-style-type: none"> · 교양교육 공유대학 활성화(창신대 공유협약) · 교양교육평가 질관리 계획 보고 및 설명회 개최 · 2023학년도 수업 다양화 계획 수립 · 교원역량 강화 프로그램 계획 보고 및 실시 · 2023학년도 비교과프로그램 운영계획 수립 및 운영 · 우수교강사 선발 및 시상 			
		Do-ing교육혁신센터	<ul style="list-style-type: none"> · Do-ing교과목 인증제 활성화 · 2023학년도 Do-ing 수업 모형 학과 및 교과목 적용 · SW전공 신규 교과목 개발 · AI 신기술 반영 교과목 개발 			
	SW행정지원팀					
	학사관리팀					
	C13. 성과기반 실천교육 환류 체계 구축	Do-ing교육혁신센터	RISE전략팀	<ul style="list-style-type: none"> · Do-ing학기제 운영 및 성과 공유회 개최 · 2023학년도 대학 종합교육만족도 조사 실시 · 대학혁신지원사업 대학 자체점검 실시 및 환류 · 대학재정지원사업 사업비 상세정산 주요 지적사례 안내 		
			SW행정지원팀			
공학교육혁신센터						
재정혁신팀						
학사관리팀						
C2. 학생 성공 지원 생태계 조성	C21. 맞춤형 학생 성공지원체계 강화	Do-ing교육혁신센터	<ul style="list-style-type: none"> · 2023학년도 Do-ing비교과 운영(대학생 학술 논문 경진대회) · 학과 주도형 비교과프로그램 운영 · 이달의 독후감 이벤트 운영 · 지역주민을 위한 TULIB Guitar Class 운영 · IoT가전 아카데미 운영 · 참빛동행제 개최(사회복지학과) · SW역량강화학기 운영 · SW참여학과/SW연계전공학과 SW마일리지 장학금 지급 · 축구우수장학 신설, K-POP 댄스교실 티칭학생 장학 신설 · 장애학생과 학부모가 함께하는 문화탐방 실시 			
		SW행정지원팀				
		문헌정보팀				
		보건복지교육대학 교학지원팀				
		장애학생지원센터				
		학생·장학봉사팀				
	C22. 학생 행복을 위한 마음건강 상담 지원체계 고도화	학생상담센터	<ul style="list-style-type: none"> · CAT 검사 및 후속프로그램 실시 · 개인상담, 심리검사 및 해석프로그램 운영 · 집단상담 프로그램 운영 · 정신건강교육(스마트폰과 의존예방) · 특별상담프로그램 실시 			
				C23. 맞춤형 교수학습 역량 지원체계 구축	SW행정지원팀	<ul style="list-style-type: none"> · Do-ing수업모형 연구회 운영 · 트리플레이스프로그램, 생애단계별 교수아카데미 교수법 특강 프로그램, 찾아가는 교수법 운영 · 교수특성별 지원 프로그램, TU-CIM(수업혁신법) 운영 · 복학생 특별프로그램 운영 · TI Color(커뮤니케이션역량강화 프로그램) 운영 · A-Tree프로그램 신설
					교무팀	
					교수학습지원센터	
학사관리팀						
C24. 학생 성장형 미래설계 지원체계 강화	교수학습지원센터	<ul style="list-style-type: none"> · Do-ing 학생성장형 진로준비 행동 강화 모델 구축 · Do-ing 융합형 진로지도 프로그램 운영 · Do-ing 진로디자인 캠프 개최 · 진로탐색 페스티벌 개최 · TU-FGLP 프로그램 신설 · 신입생 진로설계(기초소양교육) 운영 · 신입생 동기유발 프렌즈 프로그램 신설 				
			진로개발센터			
			학사관리팀			

전략과제	세부과제	주관부서	추진 성과
C3. O2O 혁신 인프라 구축	C31. 미래형 유연 학사구조 및 학사제도 활성화	Do-ing교육혁신센터	<ul style="list-style-type: none"> · 선형학습경험인정 대상 범위 및 인정 학점 확대 · Work2learn학기제 운영 근거 마련 · 모듈형교육과정도입 시스템 설계 진행 · 2025학년도 신설학과 컨설팅 실시 · Do-ing교육연구회 운영: 학내 교육질 개선방안 도모 · CTL연계 Do-ing수업모형별 고도화 연구 진행
		RISE전략팀	
		학사관리팀	
	C32. 시 기반 맞춤형 학습지원 시스템 구축 및 고도화	Do-ing교육혁신센터	<ul style="list-style-type: none"> · 교육지원 학사정보시스템 구축 진행 · SW기반 융합 교육콘텐츠 개발 · 신설학과 수업맛보기 영상 제작 · Change Up 사업계획 수립 및 운영 · 융합형 공동실습실 구축 · AI 실시간 자막서비스 도입 · K-MOOC 강좌 및 KOCW 공개강좌 운영
		SW행정지원팀	
		정보개발팀	
		정보인프라팀	
	C33. 미래 신산업대응 교육 인프라 구축 지원	LINC3.0 사업운영센터	<ul style="list-style-type: none"> · 중앙도서관 인프라 구축 · SW연계전공 세미나실 구축 · SW기초실습실 환경개선, SW게임미디어콘텐츠 공동실습실 구축 · 특화분야 ICC융복합 게임영상콘텐츠 실습실 구축
		RISE전략팀	
		SW행정지원팀	
		문헌정보팀	
		보건복지교육대학 교학지원팀	
원격교육지원센터			
H1. 성과중심의 산학협력 강화	H11. 산학프로젝트 및 기술료 증대	LINC3.0 사업운영센터	<ul style="list-style-type: none"> · 산학공동 기술개발과제 운영 · 산학공동연구 지식재산권 창출
		SW행정지원팀	
		기술경영지원센터	
	H12. 산학협력단 자립화 역량 강화	LINC3.0 사업운영센터	<ul style="list-style-type: none"> · 산학연 관련기관 협약체결 및 산학종합서비스센터 운영 · 산학협력단 간접사업비 증대를 위한 전략 수립 및 보고서 제출
		기술경영지원센터	
		산학기획팀	
	H13. 성과 중심의 산학협력 체계 구축	LINC3.0 사업운영센터	<ul style="list-style-type: none"> · 전문가 매칭을 통한 애로기술 상담 및 솔루션 제시 · 교내 연구 장비 활용을 이용한 애로기술 해결 · 산학협력 R&D 7건, R&BD 4건 지원 · 온라인 플랫폼 유휴 연구장비 재생 등록 · 연구장비 집적화 공간 확보 · I-URP사업단 허브 플랫폼 운영 · 산학협력종합서비스센터 조직 구성 및 정보담당관 배치
		기술경영지원센터	
		산학기획팀	
H2. 기업연계 취업교육 혁신	H21. 맞춤형 취업 창업 지원체계 고도화	LINC3.0 사업운영센터	<ul style="list-style-type: none"> · 취업아카데미 실시 · 취업 비교과 프로그램 운영 및 지원 · 온앤오프 선배특강 실시 · 실천취업지원프로그램 및 학과 맞춤형 취업특강 실시 · 부산인재평생교육진흥원 연계 특강 지원 · 이공계 취업역량 강화 집중프로그램 실시 · 취업캠프, K-Test, 면접의 신(神) 실시 · 채용연계형 Run-Up 프로그램 실시 · 지식공유강연회&컴패니언십 실시 · 여대생&장애대학생 취업특강 실시 · 스펙완성파이널 프로그램 실시 · 지역 특성화고교 찾아가는 청년고용서비스 실시 · Rebirth프로그램 실시 · 해외취업 국가별 취업전략 특강 실시 · 2023 부산권 6개 창업공유대학 글로벌 창업캠프 등 5건 진행 · 제9회 국제 학생창업 컨퍼런스 진행
		SW행정지원팀	
		산학기획팀	
		취업지원센터	

전략과제	세부과제	주관부서	추진 성과
	H22. 기업 참여형 취창업 교육 활성화	Co-Op혁신교육팀	<ul style="list-style-type: none"> · Career Action 센터(Center for CareerAction; CCA) 신설 · Do-ing기업 현장학습 실시
		LINC3.0 사업운영센터	<ul style="list-style-type: none"> · 부산시위털루형 Co-Op프로그램 공동 추진 업무 협약체결 · 표준현장실습학기제 84개 기업체와 참여학생 150명 현장실습 매칭
		SW행정지원팀	<ul style="list-style-type: none"> · 창업마이크로디그리제도 안착을 위한 <2024학년도 창업교과 교육과정 개편 TFT> 운영
H3. 산업수요기반 인재양성	H31. 산업수요기반 인재 양성 프로그램 개발	LINC3.0 사업운영센터	<ul style="list-style-type: none"> · 산업체재직자교육 운영 · 산학융합강좌 운영
		공학교육혁신센터	<ul style="list-style-type: none"> · 부산경제진흥원 연계 캡스톤디자인 진행 · 글로벌 캡스톤디자인 진행
		산학기획팀	<ul style="list-style-type: none"> · 창의융합형공학인재양성지원사업 운영 · 지식재산전문가 양성 프로그램 구축
	H32. 산학연계 교육과정 도입과 확산	LINC3.0 사업운영센터	<ul style="list-style-type: none"> · 산학연 연계 교육과정 구축 · 원포인트 산학레슨 실시
		공학교육혁신센터	<ul style="list-style-type: none"> · XR을 이용한 IoT가전 교육과정 및 콘텐츠개발
	H33. 기업지원 체계 구축	LINC3.0 사업운영센터	<ul style="list-style-type: none"> · 스마트제조, 게임·영상콘텐츠 ICC 연계한 신산업기반 융·복합성 교육과정 개발 및 운영 지원 · 스마트제조, 게임·영상콘텐츠 ICC All-set 기업지원 · 장단기 기술경영지도 및 시제품 제작지원 · 기업협업센터 조직 및 인력 개편
A1. 대학 브랜드와 경쟁력 제고	A11. 브랜드 이미지 강화와 충원 최적화	시용합대학 교학지원팀	<ul style="list-style-type: none"> · 특별장학(기업연계교육, 신설학과), 성적장학 추가 · 학과 전공체험 프로그램 실시 · 고교 홍보 방문, 고교 진로특강 및 입시설명회 · 수시합격자대상 학과탐방 라이브톡 프로그램 · 찾아가는 동아리의 전공체험 실시 · 실습실 소개 및 동영상 제작, SNS 게시 · 수만취, SNS홍보단 운영 · 면접 tip 영상 제작 및 배포 · 학과 전공활동과 관련된 영상제작 및 유튜브 공유 · 복학 대상자 및 성적 저조자 상담 실시
		Do-ing대학 교학지원팀	
		건축·디자인대학 교학지원팀	
		경영대학 교학지원팀	
		공과대학 교학지원팀	
		대학원행정팀	
		미디어대학 교학지원팀	
		미래융합대학 교학지원팀	
		반려동물대학 교학지원팀	
		보거복지교육대학 교학지원팀	
	입학팀		
학사관리팀			
홍보팀			
	A12. 교직원 인사제도 혁신	교무팀	<ul style="list-style-type: none"> · 2024.3.1.기준 학사조직 개편에 따른 연차별 교원 재배치(소속 변경) 완료 · 교원인사제도 개선 계획 수립 · JA교수 제도 도입 · 직원 인사제도 개선
		총무팀	
	A13. 대학 재정지속가능성 확립	SW행정지원팀	<ul style="list-style-type: none"> · 대학재정분석 보고서 발간 · 대학 재정건전화 목표 달성 연구 TFT 구성 및 운영 · 반려견놀이터조성사업, 반려동물입학등록제, 반려견유치원 컨설팅
대학원행정팀			
반려동물교육문화센터			
반려동물대학 교학지원팀			
발전기금센터			
산학기획팀			
시설안전팀			
재정혁신팀			
		캠퍼스혁신팀	

전략과제	세부과제	주관부서	추진 성과
A2. 경영-거버넌스 효율 제고	A14. 대학평가 대응 경쟁력 강화	RISE전략팀	<ul style="list-style-type: none"> · 2023년 대학 개인정보보호 수준진단 결과: 우수 · 공식제보 홈페이지 개설
		감사팀	
		부속기관행정지원팀 총무팀	
A2. 경영-거버넌스 효율 제고	A21. 효율적이고 투명한 거버넌스 고도화	RISE전략팀	<ul style="list-style-type: none"> · 대학혁신지원사업 자체평가 및 모니터링 실시 · 자체평가 및 모니터링 결과에 대한 환류 실시 · 대학평의원회 사전 공고 및 회의결과 공개 · 구성원참여소통위원회 구성 · 하계방학 직원 소통을 위한 오찬 간담회 시행 · 단과대학 입시현안 논의 및 소통을 위한 간담회 시행
		비서실	
		재정혁신팀	
	A22. 데이터기반 경영 성과관리체계 고도화	RISE전략팀	<ul style="list-style-type: none"> · 2023학년도 대학자체평가 기본계획 및 모니터링 계획 수립 · 대학 통계연보 발간 · 직원교육(집합교육, 워크숍, 실시간 쌍방향 화상강의 시스템)을 활용한 라이브 교육 참여, 온라인(비대면) 교육 수강 등 교육방법의 다양화
		총무팀	
	A23. 경영 고도화를 위한 인프라 개선		생활관지원팀
시설안전팀			
연구지원팀			
재무팀			
정보인프라팀 캠퍼스혁신팀			
A3. 대학경영의 가치 고도화	A31. 구성원 참여 소통 강화	RISE전략팀	<ul style="list-style-type: none"> · 창의랜드 개편 및 계획 수립 완료
		재정혁신팀	
	A32. 시대적 요구에 부응하는 교직원 역량 강화	교무팀	<ul style="list-style-type: none"> · 인권특강 · 교원을 위한 인권침해, 성희롱, 성폭력 대응 가이드 제작 배포 · 대상별 맞춤형 교육(온라인, 오프라인, 교위직 별도 교육 등) · 2023학년도 연구년제 시행
부속기관행정지원팀			
N1. 대학교육 수요 저변 확대	N11. 평생 교육 체계 고도화	미래융합대학 교학지원팀	<ul style="list-style-type: none"> · 역량기반 모듈형 교육과정 개발 단과대 워크숍 · 평생우수프로그램 운영 · 발전기금유치 · 조찬클래식 음악 포럼 개발 · 소상공인 디지털중점대학 교육 진행
		평생교육지원팀	
N1. 대학교육 수요 저변 확대	N12. 대학 내·외 융화 및 협력	미래융합대학 교학지원팀	<ul style="list-style-type: none"> · 학사제도 개선 · 선행학습경험 학점인정 시행
N2. 대학교육 자원의 공유	N21. 지역사회 기여를 위한 연계 강화	Co-Op혁신교육팀	<ul style="list-style-type: none"> · 특성하고 찾아가는 진로·취업교실 운영 · 제14회 동명대상 시상식 개최 · 서비스러닝 운영 고도화 - 부산예술문화단체총연합회 외 6개 기관 확대 · 베트남 휴텍대학과 글로벌서비스러닝회의 개최 · 자유학기제를 활용한 SW교육 프로그램 시행 · 50+(중장년층) 컴퓨터활용 기초역량강화프로그램 운영 · 경력단절녀 대상 SW강사양성프로그램 운영 · 온 배움 기초학력 프로그램 학습지원단 지원 · 지역사회 1839 청년들을 위한 메이커 체험 프로그램 실시 · 지역사회 초등학교 메이커 체험 및 방과 후 메이커 동아리 실시
		SW행정지원팀	
		문헌정보팀	
		산학기획팀	
		취업지원센터	
		학생·장학봉사팀	
	N22. 지역사회 교육 공동체 공유협력 활성화	LINC3.0 사업운영센터	<ul style="list-style-type: none"> · 산업체 공용장비 지원 · 공용장비 전문가 양성과정 운영 · 산학협력 One-Stop 종합정보시스템(TOSS) 구축 · 대학연계프로그램 OT 및 부트캠프, 멘토링 실시 및 성과공유회
		RISE전략팀 재정혁신팀 학사관리팀	

전략과제	세부과제	주관부서	추진 성과
G1. 글로벌 인재양성 역량 강화	G11. 유학생 유치 역량 강화	국제교류팀	<ul style="list-style-type: none"> · 비학위과정 유학생 모집 · 베트남, 중국 공동학위프로그램 시행 · 베트남 HUTECH, HCMUTE 유학생 유치 및 국제교류협력 간담회 실시 · 외국인 유학생 지역특화행 비자 시험사업 설명회 시행
		한국어학당	<ul style="list-style-type: none"> · 방글라데시/네팔 외국인 유학생 유치 홍보 및 교류 활성화 프로그램 시행 · 중국 외국인 유학생 유치 홍보 및 교류 활성화 프로그램 시행 · 2023년 교육국제화역량인증 신규 선정을 위한 보고서 작성 및 제출
	G12. 글로벌 교육 경쟁력 강화	SW행정지원팀	<ul style="list-style-type: none"> · 글로벌 SW교육 프로그램 시행
		국제교류팀	<ul style="list-style-type: none"> · 2023년 청해진대학 사업 선정 및 프로그램 운영
		학생·장학봉사팀	<ul style="list-style-type: none"> · 2023년 파란사다리사업 선정 및 집행 · 글로벌 해외봉사 프로그램 실시(우즈베키스탄)
	G13. 학생관리 및 지원의 글로벌 경쟁력 확보	Busan International College 교학지원팀	<ul style="list-style-type: none"> · 2023년 외국대학과의 국제교류 프로그램 및 간담회 실시 · 외국인 유학생 학습부진자 TOPIK 프로그램 실시 · 토픽 튜터링 유학생 학습지원 프로그램 실시 · 한국어 클리닉 학습지원 프로그램 실시
		국제교류팀	<ul style="list-style-type: none"> · 신입 외국인 유학생 성폭력 예방 및 한국법령이해 교육 · 외국인 유학생 심리상담(개별상담) · 외국인 유학생 생활한국어 방과후 교육 프로그램 시행 · International College PC실습실 구축

7. 2023학년도 발전계획(특성화) 예산 분석 및 환류

○ 2023년 사업예산 집행실적

1. 교비회계

구분	영역	실행 예산액(원)	집행액(원)	집행율
수입	도전적 실천교육(C)	8,681,125,000	8,677,579,343	100.0%
	산업연계 교육혁신(H)	247,600,000	296,899,040	119.9%
	경영효율 고도화(A)	2,397,504,000	2,342,624,445	97.7%
	연계와 공유협력(N)	1,842,299,000	1,509,725,480	81.9%
	글로벌 인재양성(GE)	709,955,000	717,295,101	101.0%
	계	13,878,483,000	13,544,123,409	97.6%
지출	도전적 실천교육(C)	17,117,173,000	16,287,276,826	95.2%
	산업연계 교육혁신(H)	943,538,000	884,810,798	93.8%
	경영효율 고도화(A)	5,117,205,000	4,448,343,231	86.9%
	연계와 공유협력(N)	2,346,635,000	1,974,850,548	84.2%
	글로벌 인재양성(GE)	1,434,357,000	1,172,832,510	81.8%
	계	26,958,908,000	24,768,113,913	91.9%

※ 수입과 지출의 과도한 차이: 2022학년도 지출 예산 편성시 장학금을 전략과제로 편성

2. 산단회계

영역	실행 예산액(원)	집행액(원)	집행율	재원
도전적 실천교육(C)	3,277,794,573	3,066,961,393	93.6%	SW, LINC
산업연계 교육혁신(H)	4,587,925,185	4,464,411,512	97.3%	SW, IURP, LINC, 지식
경영효율 고도화(A)	4,516,300	4,516,300	100.0%	SW
연계와 공유협력(N)	324,480,773	299,498,724	92.3%	SW, LINC
글로벌 인재양성(GE)	108,155,527	108,155,527	100.0%	SW
계	8,302,872,358	7,943,543,456	95.7%	

○ 2023년 사업예산 집행분석 결과 총평

- 2023년 중장기 발전계획 추진을 위한 사업예산 총 규모는 269.5억원으로 교비 153.3억원, 국고 116.2억원으로 집행되었으며, 교비 57% 국고 43%의 비중을 나타냄
- 학생 직접 예산이 적절하게 편성되었는지를 평가하는 예산의 합리성 점수는 평균 6점, 평균 집행 실적 42.0%로 낮게 나타남. 학생 직접 예산 70% 이상 13개 과제, 60% 이상 2개 과제, 50% 이상 1개 과제, 40% 이상 4개 과제, 40% 미만 22개 과제로 경영-거버넌스 효율 제고 및 대학교육 수요 저변 확대영역에서 매우 낮은 것으로 나타났으며 이는 사업단 인건비, 사업운영비, 평생교육원 수익사업 등이 주요 내용으로 학생 직접 예산과 관련성이 낮은 과제로 확인됨. 산업수요기반 인재양성 및 학생 성공지원생태계 조성 영역에서 예산 편성이 높게 나타남. 이는 학생 직접 예산과 관련성이 높은 과제로 예산계획 수립 단계에서 적정 계정과목 사용 및 학생 직접 예산의 비중이 확대될 수 있도록 살펴볼 필요가 있음
- 예산 대비 집행률이 적정한지를 살펴보면 평균 6점, 평균 집행실적 83.9%로 낮은 것으로 나타남. 집행실적이 낮다는 것은 이월금이 높다는 것으로도 평가할 수 있음. 등록금회계 기타 이월금 준수 기준 1%미만, 재정지원사업 이월금 기준 평균 10% 미만인 것을 감안하면 96% 이상 집행실적을 달성할 수 있도록 분기별 모니터링을 강화할 필요가 있음

4. 학생 직접 예산 대비 집행률이 적정한지를 살펴보면, 평균 6점, 평균 집행실적 56.1%로 평균 및 집행 실적은 평균을 유지한 것으로 나타남. 학생 직접 예산 잔액을 최소화할 수 있는 구체적인 계획을 수립하고 지출할 수 있도록 효율적인 집행 노력이 필요함
5. 4분기 집행률이 과도하지 않은지를 살펴보면 평균 6점, 평균 집행 실적 40.2%로 4분기 집행률이 다소 높게 나타남. 4분기 집행률 40% 이하 26개 과제로 전체 과제의 55.4%를 차지하며, 55% 초과 15개 과제로 33.8%를 차지함. 전반적으로 4분기 집행률이 10점 이상의 과제 비중이 높은 것으로 나타남
6. 회계 마감일 이후 집행이 과도하지 않은지를 살펴보면, 평균 10점, 평균 집행 실적 1.7%로 5개의 예산지표 중 가장 우수한 것으로 나타남. 이 지표가 우수하다는 것은 재정진단 지표 중 부채비율이 건전하다는 것으로 평가받을 수 있음
7. 집행의 적합성에 대한 종합 점수는 40점 만점에 평균 28점으로 다소 우수한 것으로 나타났으나, 분기별 예산집행 계획을 수립하여 집행할 수 있도록 개선하고 분기별 모니터링을 강화할 필요가 있음
8. 최종 평가 결과인 사업비 집행의 적정성을 살펴보면 매우 우수 8개 과제, 우수 18개 과제, 보통 23개 과제, 미흡 19개 과제, 매우 미흡 6개 과제로 비교적 평균 정도의 평가를 나타냄. 학생 직접 예산의 적절성과 학생 직접 예산 대비 집행률을 높일 수 있는 구체적인 계획을 수립하여 차년도 예산 운영에는 이러한 개선점을 반영하고 부서 및 과제단위 예산집행 실적이 개선될 수 있도록 제도 개선을 병행할 필요가 있음

○ 2023년 대학중장기발전계획 추진 종합 재정투자실적

- 중장기 발전계획 5대 영역에서 실천교육을 지향하는 Do-ing의 가치를 실현하는 12대 핵심전략, 34개 수행과제를 수립하였으며, 이에 대한 투자 우선순위를 제시하고 있음
- 중장기 발전계획 추진을 위한 34개의 수행과제 중 난이도, 긴급성, 혁신성, 중요성의 우선순위 분석을 통해 투자하고 있음
- 특성화 계획의 실행력을 담보하기 위하여 대학의 중장기발전계획과 특성화계획이 체계적으로 연계되어 투자하고 있으며, 중장기발전계획 예산의 81.0%를 차지하고 있음

(단위: 백만원)

특성화 4대 전략 방향	중장기 발전계획	사업비
미래형 학문단위 혁신	성과기반 실천교육 환류 체계 구축	3,428
	미래형 유연 학사구조 및 학사제도 활성화	191
	미래 신산업대응 교육 인프라 구축 지원	4,923
	소계	8,542
산학연계 실용 교육	산학프로젝트 및 기술료 증대	595
	기업 참여형 취창업 교육 활성화	414
	산업수요기반 인재 양성 프로그램 개발	789
	산학연계 교육과정 도입과 확산	0
	소계	1,798
	역량기반 DREAM 교양 교육과정 체계화	35

특성화 4대 전략 방향	중장기 발전계획	사업비
학생성공 실천교육 실현	역량기반 Do-ing 전공 교육과정 혁신	412
	맞춤형 학생 성공 지원 체계 강화	8,172
	학생 행복을 위한 마음건강 상담 지원체계 고도화	168
	맞춤형 교수학습 역량 지원체계 구축	501
	학생 성장형 미래설계 지원체계 강화	251
	SI기반 맞춤형 학습지원 시스템 구축 및 고도화	971
	맞춤형 취업 창업 지원체계 고도화	1,004
	글로벌 교육 경쟁력 강화	689
	소계	12,203
특성화 분야 거점대학	산학협력단지립화 역량 강화	0
	성과 중심의 산학협력 체계 구축	2,297
	기업지원 체계 구축	292
	대학 내·외 융화 및 협력	290
	지역사회 기여를 위한 연계 강화	508
	지역사회 교육 공동체 공유협력 활성화	777
	소계	4,164
합계		26,707

8. 2023학년도 총평 및 2024학년도 환류·개선 방향

□ 총평 및 주요 이슈별 분석과 환류·개선 방향

○ 총평

- 우리 대학의 대학자체평가는 고등교육법 제11조2에 따라 2009년 처음 시작되었고, 대학중장기 발전계획의 환류·개선을 위해 2017학년도부터 매년 시행되고 있으며 2021년부터는 중간자체모니터링을 실시하고 피드백을 통하여 상시적인 개선 및 환류를 제도화 하였음
- 매년 자체평가보고서 및 중간점검을 통하여 성과분석 및 환류를 실시하고 있으며 중장기발전계획 실행을 위한 체계적인 재정계획을 수립하고, 지속가능성 제고를 위한 예산을 확보하고 있으며 특성화 전략 방향별 중장기재정계획을 수립·운영하고 있음
- 2023학년도는 우리대학의 발전(특성화)계획에 따른 학사구조를 개편하여 인프라 개선 및 구축을 진행함과 동시에 학사 제도 및 각 부문별 제도를 개편하여 실행력을 높이기 위한 다양한 시도를 하였음. 다만, 글로벌대학30과 RISE체계 구축을 준비함에 따라 발전계획 및 특성화계획의 수정·보완이 필요함

○ 「8대 역점프로젝트」 수립 및 성과모니터링 관리

- '22년도 10대 핵심지표 설정 및 관리로 인해 지적되었던 부분을 보완하기 위해 실제 추진되어야 할 목표를 토대로 한 '2023 TU 8대 역점프로젝트'를 선정하고 진행
- 학생선택권 강화, 年3학기제 도입, 유학생 유치, 반려동물 허브 대학 도약, 캠퍼스 혁신(마스터플랜, 기숙사건립 계획 등), 재정건전대학, 모니터링평가 대응 등의 대부분의 프로젝트에서 소정의 성과를 나타내었음. 그러나 SW사업 수주, 취업률 하락 등이 경우 미달성하였기 때문에 그에 대한 원인 분석과 개선방안에 대한 환류가 필요함
- 성과를 바탕으로 역점프로젝트 관리로 체제를 전환한 것은 긍정적으로 판단되며, 2024년에는 글로벌대학30, RIS, RISE 사업 등을 반영한 역점프로젝트 수립이 필요할 것으로 보임

○ 글로벌대학30 선정 대응 전략 수립

- 글로벌대학30 지원하기 위해 지·산·학·연·병 협력체계 마련을 위한 미래모빌리티 Alliance협약, 국내외 우수대학과의 MOU 등 공동 협력체계 기반을 마련하였음
- 2024년 리뉴얼된 부산전략산업과 연계하여 특성화계획을 수정·보완하고 지역 및 산업체와의 전략적 연계를 통한 지자체-대학의 동반성장을 이끌 혁신 방안을 마련하여야 함
- 이를 위한 부서별 의견수렴 및 모니터링과 글로벌대학30을 통해 변경될 대학의 특성화계획에 맞는 발전과제 및 부서 수행과제를 수정할 필요가 있음

○ 지·산·학 협력 강화를 통한 RISE체계 구축

- 지산학협력 거버넌스 구축을 통한 지역과 산업, 대학간의 유기적인 협력체계를 강화해야 함
- 지자체-대학 협력기반 지역혁신사업(RIS) 추진 및 대학간 공유·협력 역량강화를 위한 지·산·학 연계 모델을 창출하고 RISE체계 구축에 선제적으로 대응해야 함
- BITS공유대학을 비롯한 공유대학 참여를 활성화하고 공동 교육과정 운영, 학교시설 및 자원의 공유, 성인 학습자·재직자 맞춤형 교육 통합 플랫폼 운영 지역인재 양성을 위한 지역 내 대학 간 연합체제 구축을 통한 동반성장이 필요함
- Co-Op대학 실현을 위해 Work2Learn을 더욱 활성화하고 산업체 수요기반 실습인력 매칭 시스템 고도화를 실시하고, Co-Op혁신교육원을 통해 산학연프로젝트를 실시하여 지역산업 문제 해결프로젝트 등을 수행하고 성과관리를 통해 지역발전에 기여할 수 있는 제도 마련이 필요함

○ 유연한 학사구조 혁신 및 학사운영의 유연성 강화

- 정부에서 추진하고 있는 무전공 입학, 전공 자율선택제 등의 유연한 학사구조 개편을 위하여 지역사회와 학생수요를 반영한 학과간 벽허물기를 혁신적으로 실시하여야 하며, 그를 위한 학사운영 체제의 유연한 개편이 함께 수반되어야 함
- 학부-대학원간 정원이동을 통한 대학원 수요자 맞춤형 학과 신설 및 운영을 위한 규정 개정과 대학원과 학부간의 유기적인 학사운영시스템의 개선이 필요함
- 모듈형 교육과정 개발, 전공이동 자율성 강화, 年3학기제 시행을 위한 계획 수립 및 관련 규정 개정 등을 중점적으로 추진하였으므로 향후 이를 활성화하기 위한 학생맞춤형 소단위 교육과정 (MD,ND등) 운영, 융합전공 확대 등 구체적인 운영계획과 시행이 필요함
- 전공 자율선택제 시행을 위한 지원체계(Academic Advisor, 전공디자인센터 등) 마련과 기반이 되는 교원인사제도와 평가체계의 개편이 필요함
- 이러한 제도 개편의 성공적인 안착을 위하여 관련 수요조사와 구성원 의견수렴 등의 절차를 반드시 거쳐야 할 필요가 있음

○ 교원 인사제도 혁신 및 평가방식 유연화

- 2023년도에 JA교원 규정 도입을 통한 JA교원 초빙을 실시하였음. 향후 글로벌대학 30, RISE체계 대응, 유연한 학사구조 개편과 연동한 교원 인사제도 및 업적평가관련 제도의 유연한 혁신이 지속적으로 수반되어야 함
- 교원의 소속 단위를 학과로 제한하지 않고 단과대학, 대학원, 부서 등에 소속하고, 겸직이 가능하도록하여 학사구조 개편과 유연한 학사행정이 가능하도록 하되, 책임시수 및 평가와 보상 체제도 연동하여 개편하여야 함

○ 대학기관평가인증 3주기 모니터링평가 및 4주기 평가 대응

- 3주기 대학기관평가인증 모니터링 평가 대응을 위한 연구년제 개선, 감사제도 개선, 교육과정 개편절차 개선 등의 모니터링 평가 준비를 철저히 하였으므로 25년 상반기에 있는 모니터링 평가보고서 작성 등 인증평가 준비에 만전을 기해야 함

- 4주기 대학기관평가인증 평가기준이 3주기 대비하여 대폭 완화되어 확정됨에 따라 변경 및 개정된 내용을 체계적으로 관리할 수 있도록 대응 계획을 수립하고, 각 부서에 공유하여 대응할 필요가 있음

○ 자체평가를 통한 발전계획 과제 점검 및 환류 강화와 통합성과관리시스템 고도화

- 2026학년도 학사구조 개편, 글로벌대학30, RISE, 대학혁신지원사업 AAA평가 지속 유지를 위한 대학 특성화 분야 재설정과 발전계획 부서 수행과제 수정 보완이 필요함
- 구성원 참여·소통 강화와 효율적이고 투명한 거버넌스 고도화, 산업연계 교육혁신(H), 연계와 공유협력(N) 실천영역, 시대적 요구에 부응하는 교직원 역량강화와 교직원인사제도 혁신 등의 과제의 실행 내용 통폐합 등 재점검이 필요함
- 발전계획 수행과제 모니터링, 종합교육만족도조사 개선 및 환류, 대학기관평가인증 모니터링, 대학혁신지원사업 자체모니터링에 대한 구성원 피로도 개선을 위한 효율적 방안 강구 필요
- 성과관리시스템등을 통한 발전계획 수행과제 모니터링 점검을 전산 시스템화 필요
- 학과 및 부서 평가에 따른 보상 수준을 제도 개선을 통해 보완하였고, 균등 지급분에 대한 대상을 확대한 부분은 긍정적인 변화라고 판단되며, 학과평가 지표 산식은 개선 필요

○ 효율적이고 투명한 거버넌스 고도화

- 2022학년도 자체평가 환류 및 개선계획에서 제시한 구성원 참여·소통 강화 및 예산 확대 계획에 따라 발전계획 수립 및 학사구조 개편 등에 구성원 의견수렴을 반영하여 진행함
- 2025년 학사구조 개편 과정에서는 2024년 학사구조 개편 과정과 마찬가지로 대학 내 구성원 별(교원, 직원, 학생 등) 의견 수렴 절차를 거쳐 진행하여 학사구조 개편의 당위성을 확보하고 구성원들의 의견을 반영한 학사 구조 개편이 이루어질 수 있도록 하였음
- 「대학 구성원 참여·소통에 관한 규정」 제정에 따라 구성원 참여·소통 위원회를 구성하였으나 타 위원회와의 역할 중복과 함께 활용도가 떨어짐에 따라 해당 위원회를 활성화 할 수 있는 방안이 필요함

○ 유학생 유치 활성화 및 해외대학 공동교육과정 운영

- BIC 출범과 국제교류처 조직 및 인력 구축을 토대로 내국인 입학생 감소에 따른 유학생 유치 확대를 지속적으로 강화하고, 해외대학 공동교육과정 운영 등 다양한 국제화 프로그램을 통하여 글로벌 교육플랫폼을 구축하여 지속가능한 유학생 유치 및 국제화에 노력하여야 함

○ 재정건전대학을 위한 재정 확대 노력

- 2023년~2024년 우리대학이 재정건전대학에 선정되었으나 향후 재정의 중요성이 더욱 증가하였으므로, 재정수입 확대를 위한 다양한 노력이 필요함
- 등록금 재정 수입 확대를 위한 신입생충원률, 재학생충원률, 중도탈락률 지표 관리 전략 필요
- 글로벌대학30 선정, RISE, 대학혁신지원사업 등의 수주 금액 확대, 기타 각종 재정지원사업의 수주 확대 노력과 유학생 유치 확대 및 산학협력단, 평생교육원 등 수입 확대 필요

□ 전략과제별 환류·개선 방향

전략과제	세부과제	2023년 자체평가 분석 및 문제점 (As-Is)	2024년 자체평가 개선 방향 (To-Be)
C1. 미래역량중심 실천교육 혁신	C11. 역량기반 DREAM 교양교육과정 체계화	<ul style="list-style-type: none"> 교양교육 공유대학 활성화(창신대 공유협약) 교양교육평가 질관리 계획 보고 및 설명회 개최 2023학년도 수업 다양화 계획 수립 교원역량 강화 프로그램 계획 보고 및 실시 2023학년도 비교과프로그램 운영계획 수립 및 운영 우수교강사 선발 및 시상 	<ul style="list-style-type: none"> 역량기반 DREAM 교양교육 체계 개선 연구, 교양 교육과정 수요도 조사 실시에 대한 후속조치를 통해 교양교육과정 개편에 지속적인 환류가 이루어질 수 있도록 체계 정립 필요 수업 다양화 지원과 관련하여 현 수준에 비해 더 확대할 수 있는 방안을 마련하여 추진할 필요가 있음
	C12. 역량기반 Do-ing 전공 교육과정 혁신	<ul style="list-style-type: none"> Do-ing교과목 인증제 활성화 2023학년도 Do-ing 수업 모형 학과 및 교과목 적용 Do-ing학기제 운영 및 성과 공유회 개최 SW전공 신규 교과목 개발 AI 신기술 반영 교과목 개발 	<ul style="list-style-type: none"> Do-ing 수업모형 및 Do-ing 교과목 인증제가 우리대학만의 특화 프로그램이 되도록 확대 강화 필요 SW, AI 교과목은 SW중심대학 사업의 종료 후에도 미래 교육 트렌드에 적합한 교과목으로 존치하여 개설 운영합이 바람직함
	C13. 성과기반 실천교육 환류 체계 구축	<ul style="list-style-type: none"> 2023학년도 대학 종합교육만족도 조사 실시 대학혁신지원사업 대학 자체점검 실시 및 환류 대학재정지원사업 사업비 상세 정산 주요 지적 사례 안내 	<ul style="list-style-type: none"> 종합교육만족도 조사 결과의 실질적 환류 및 개선 노력 필요 CQI 보고서 작성에 그치지 말고, 그 결과 분석을 통한 수업개선에 실질적으로 활용할 방안 마련 필요 대학혁신실에서 국고총괄기능이 원활하게 운영되고 있으며, 새롭게 시작하는 글로벌과 RISE사업이 기존의 LINC3.0, RIS사업, 지방대활성화 사업 등과의 중점 사업 범위 재구조화 전략 검토 필요
C2. 학생 성공 지원 생태계 조성	C21. 맞춤형 학생 성공지원체계 강화	<ul style="list-style-type: none"> 2023학년도 Do-ing비교과 운영(대학생 학술 논문 경진대회) 학과 주도형 비교과프로그램 운영 이달의 독후감 이벤트 운영 지역주민을 위한 TULIB Guitar Class 운영 IoT가전 아카데미 운영 참빛동행제 개최(사회복지학과) SW역량강화학기 운영 SW참여학과/SW연계전공학과 SW마일리지 장학금 지급 축구우수장학 신설, K-POP 댄스교실 티칭학생 장학 신설 장애학생과 학부모가 함께하는 문화탐방 실시 	<ul style="list-style-type: none"> 다양한 비교과 프로그램이 개설되고, 양적으로 우수한 성과를 보이고 있으나 향후 다양한 비교과 프로그램이 재학생 충원율, 중도탈락률 및 지역사회기여도 등의 지표와 연결되도록 하는 질적 관리가 필요함 단과대학 및 학과별 프로그램은 일부 학과에 국한되어 있어 타 단과대학 및 학과도 프로그램 개설에 대한 검토가 필요함 우수성이 확인된 프로그램의 경우 확산 방안 검토 필요 Do-ing교육혁신센터와 교수학습지원센터 간 비교과관련 업무에 대한 재조정 등을 검토할 필요성이 있음
	C22. 학생 행복을 위한 마음건강 상담 지원체계 고도화	<ul style="list-style-type: none"> CAT 검사 및 후속프로그램 실시 개인상담, 심리검사 및 해석프로그램 운영 집단상담 프로그램 운영 정신건강교육(스마트폰과 의존예방) 특별상담프로그램 실시 	<ul style="list-style-type: none"> CAT검사 결과를 통한 후속조치 및 타부서와의 연계활동을 통한 환류 필요 만족도 조사 및 보고서 제작을 통해 학생들의 수요를 잘 파악하고 계획수립-운영-만족도 조사-결과보고 및 성과보고 등의 형태로 순환구조를 잘 갖추어 각 프로그램별 환류 및 개선할 수 있도록 시스템을 정립하기를 권고함.
	C23. 맞춤형 교수학습 역량	<ul style="list-style-type: none"> Do-ing수업모형 연구회 운영 트리플레이스프로그램, 생애단계별 교수아카 	<ul style="list-style-type: none"> 4주기 대학기관평가인증에서는 프로그램 만족도 조사 실시 및 반영 실적도 중요한 내용

전략과제	세부과제	2023년 자체평가 분석 및 문제점 (As-Is)	2024년 자체평가 개선 방향 (To-Be)
	지원체계 구축	<ul style="list-style-type: none"> 데미 교수법 특강 프로그램, 찾아가는 교수법 운영 교수특성별 지원 프로그램, TU-CIM(수업혁신법) 운영 복학생 특별프로그램 운영 TI Color(커뮤니케이션역량강화 프로그램) 운영 A-Tree프로그램 신설 	<ul style="list-style-type: none"> 으로 기록하고 있어 이에 대한 대비가 필요함 계획수립-운영-만족도조사-결과보고-차기 프로그램 개선의 환류체계프로세스가 문서로 확인될 수 있도록 관리할 것을 권고함 Do-ing교육혁신센터와 교수학습지원센터 간 비교과관련 업무에 대한 재조정 등을 검토할 필요성이 있음
	C24. 학생 성장형 미래설계 지원체계 강화	<ul style="list-style-type: none"> Do-ing 학생성장형 진로준비 행동 강화 모델 구축 Do-ing 융합형 진로지도 프로그램 운영 Do-ing 진로디자인 캠프 개최 진로탐색 페스티벌 개최 TU-FGLP 프로그램 신설 신입생 진로설계(기초소양교육) 운영 신입생 동기유발 프렌즈 프로그램 신설 	<ul style="list-style-type: none"> 멘토링의 경우 정량적인 목표는 달성하고 있으나 학생 및 교수에 따라 진행 방향의 차이가 많은 만큼 표준화가 필요해 보임. 각각의 프로그램의 진행에 그치고 있어 유관기관의 협조를 통해 학생들의 상담 및 코칭에 국한되지 않도록 학사 및 상담에 연계될 수 있도록 할 필요가 있음. 전공자유선택제 등 무전공 입학이 확대될 경우 진로지도의 중요성이 더욱 커지므로 진로분야의 운영체계의 혁신방안 고민 필요
C3. O2O 혁신 인프라 구축	C31. 미래형 유연 및 학사구조 학사제도 활성화	<ul style="list-style-type: none"> 선행학습경험인정 대상 범위 및 인정 학점 확대 Work2learn학기제 운영 근거 마련 모듈형교육과정도입 시스템 설계 진행 2025학년도 신설학과 컨설팅 실시 Do-ing교육연구회 운영: 학내 교육질 개선방안 도모 CTL연계 Do-ing수업모형별 고도화 연구 진행 	<ul style="list-style-type: none"> 대학혁신지원사업의 중요한 과제로 다루었지만 향후에는 글로벌과 RISE사업과의 연계성도 함께 고려한 학사구조 개편 전략 수립 필요(부산 지역산업과 사회수요 연계성, 의견수렴, 학생정원조정규정 개정, 교원인사제도 개선, 학사제도 유연화 등과 연계) 모듈형 교육과정 개발, 다전공 제도의 목적이 유연한 학사제도 운영에 있으므로 실질적인 운영이 될 수 있도록 홍보 및 연관제도 개선도 함께 추진 필요
	C32. 시 기반 맞춤형 학습지원 시스템 구축 및 고도화	<ul style="list-style-type: none"> 교육지원 학사정보시스템 구축 진행 SW기반 융합 교육콘텐츠 개발 신설학과 수업맞보기 영상 제작 Change Up 사업계획 수립 및 운영 융합형 공동실습실 구축 AI 실시간 자막서비스 도입 K-MOOC 강좌 및 KOCW 공개강좌 운영 	<ul style="list-style-type: none"> 시스템 고도화 및 구축 완료 후 유지보수 및 후속 조치가 필요 새로운 전산시스템 도입을 위한 철저한 타당성 분석 필요, 도입 결정 이후 성공적 개발과 안착을 위한 공동 노력이 반드시 필요함 중도탈락율 관리를 위하여 운영하고 있는 각종 데이터를 보다 적극적으로 분석하여 개선 환류하는 체계 마련 필요 구축한 첨단 학습지원 시스템을 활용성 제고 필요(교육 및 콘텐츠 개발 활성화)
	C33. 미래 신산업대응 교육 인프라 구축 지원	<ul style="list-style-type: none"> 중앙도서관 인프라 구축 SW연계전공 세미나실 구축 SW기초실습실 환경개선, SW게임미디어콘텐츠 공동실습실 구축 특화분야 ICC융복합 게임영상콘텐츠 실습실 구축 	<ul style="list-style-type: none"> 우리대학의 특화 분야 집중적 인프라 투자를 통한 지역내 비교우위 선점 필요 지역산업분야와 연계한 학과구조 개편과 이와 연계한 인프라 구축이 되도록 기본계획 수립 필요
H1. 성과중심의 산학협력 강화	H11. 산학프로젝트 및 기술료 증대	<ul style="list-style-type: none"> 산학공동 기술개발과제 운영 산학공동연구 지식재산권 창출 	<ul style="list-style-type: none"> 산학공동 기술개발, 기술이전 및 기술사업화 등의 경우 정량적 목표는 달성하였으나 구체적인 기술이전 수입과 연구실적의 성과로 이

전략과제	세부과제	2023년 자체평가 분석 및 문제점 (As-Is)	2024년 자체평가 개선 방향 (To-Be)
			<ul style="list-style-type: none"> 어지지 못하고 있으므로 원인분석과 대책 마련 필요 RISE체계 대비 산학협력 분야 H1,2,3 전략 과제 및 세부과제 중복성 검토 후 재조정 필요
	H12. 산학협력단 자립화 역량 강화	<ul style="list-style-type: none"> 산학연 관련기관 협약체결 및 산학융합서비스센터 운영 산학협력단 간접사업비 증대를 위한 전략 수립 및 보고서 제출 	<ul style="list-style-type: none"> 수익창출형 산학협력단 모델을 구축하고 대학 보유 기술사업화 및 창업생태계 조성을 위하여 경쟁력 있는 산학협력단이 될 수 있도록 구체적 전략이 수립되어야 함 RISE체계 대비 산학협력 분야 H1,2,3 전략 과제 및 세부과제 중복성 검토 후 재조정 필요
	H13. 성과 중심의 산학협력 체계 구축	<ul style="list-style-type: none"> 전문가 매칭을 통한 애로기술 상담 및 솔루션 제시 교내 연구 장비 활용을 이용한 애로기술 해결 산학협력 R&D 7건, R&BD 4건 지원 온라인 플랫폼 유휴 연구장비 재생 등록 연구장비 집적화 공간 확보 I-URP사업단 허브 플랫폼 운영 산학협력융합서비스센터 조직 구성 및 정보담당관 배치 	<ul style="list-style-type: none"> 2025학년도 RISE체제로 전환됨에 따라 LINC사업을 통해 구축된 산학협력 체계와 우수 프로그램들이 지속될 수 있도록 대응방안을 마련해야 함 산학협력 성과의 경우 대학의 성과관리시스템과 같이 자체 성과관리시스템을 구축하여 모니터링 및 환류가 지속적으로 이루어질 수 있도록 산학협력 총괄부서의 관리가 필요함 RISE체계 대비 산학협력 분야 H1,2,3 전략 과제 및 세부과제 중복성 검토 후 재조정 필요
H2. 기업연계 취업창업교육 혁신	H21. 맞춤형 취업 지원체계 고도화	<ul style="list-style-type: none"> 취업아카데미 실시 취업 비교과 프로그램 운영 및 지원 온앤오프 선배특강 실시 실천취업지원프로그램 및 학과 맞춤형 취업특강 실시 부산인재평생교육진흥원 연계 특강 지원 이공계 취업역량 강화 집중프로그램 실시 취업캠프, K-Test, 면접의 신(神) 실시 채용연계형 Run-Up 프로그램 실시 지식공유강연회&컴퍼니언십 실시 여대생&장애대학생 취업특강 실시 스펙완성파이널 프로그램 실시 지역 특성화고교 찾아가는 청년고용서비스 실시 Rebirth프로그램 실시 해외취업 국가별 취업전략 특강 실시 2023 부산권 6개 창업공유대학 글로벌 창업 캠프 등 5건 진행 제9회 국제 학생창업 컨퍼런스 진행 	<ul style="list-style-type: none"> 창업지원프로그램 수행 이후 성과분석 등을 통해 우수 사례를 전파하고 우수 사례를 중심으로 창업지원 체계를 이룰 수 있도록 하는 환류과정이 필요함 특성화 분야를 중심으로 하는 취창업 프로그램의 필요성도 있는만큼 이에 대한 계획 수립도 필요함 RISE체계 대비 산학협력 분야 H1,2,3 전략 과제 및 세부과제 중복성 검토 후 재조정 필요
	H22. 기업 참여형 취업창업 교육 활성화	<ul style="list-style-type: none"> Career Action 센터(Center for CareerAction; CCA) 신설 Do-ing기업 현장학습 실시 부산시위탈루형 Co-Op프로그램 공동 추진 업무 협약체결 표준현장실습학기제 84개 기업체와 참여학생 150명 현장실습 매칭 창업마이크로디그리제도 안착을 위한 <2024 	<ul style="list-style-type: none"> Co-Op혁신교육원의 역할을 재정립하고 W2L 이외의 프로그램 시행 등의 계획 수립이 필요함 RISE 체계 구축과 함께 부산시 전략산업과 연계된 프로그램 시행과 지산학 연계 기업참여형 교과/비교과를 활성화 하는 등의 노력도 필요할 것으로 보임 RISE체계 대비 산학협력 분야 H1,2,3 전략

전략과제	세부과제	2023년 자체평가 분석 및 문제점 (As-Is)	2024년 자체평가 개선 방향 (To-Be)
		학년도 창업교과 교육과정 개편 TFT 운영	과제 및 세부과제 중복성 검토 후 재조정 필요
H3. 산업수요기반 인재양성	H31. 산업수요기반 인재 양성 프로그램 개발	<ul style="list-style-type: none"> 산업체재직자교육 운영 산학융합강좌 운영 부산경제진흥원 연계 캡스톤디자인 진행 글로벌 캡스톤디자인 진행 창의융합형공학인재양성지원사업 운영 지식재산전문가 양성 프로그램 구축 	<ul style="list-style-type: none"> 만족도조사와 성과분석과 함께 기업에 대한 수요조사도 지속적으로 강화하여 프로그램의 내실화를 더 다질 필요가 있음 RISE체계 대비 산학협력 분야 H1,2,3 전략 과제 및 세부과제 중복성 검토 후 재조정 필요
	H32. 산학연계 교육과정 도입과 확산	<ul style="list-style-type: none"> 산학연 연계 교육과정 구축 원포인트 산학레슨 실시 XR을 이용한 IoT가전 교육과정 및 콘텐츠개발 스마트제조 ICC와 게임·영상콘텐츠 ICC 연계한 신산업기반 융 복합성 교육과정 개발 및 운영 지원 	<ul style="list-style-type: none"> 산학연계 교육과정 도입과 확산 과제의 경우 목표값과 달성값이 미미하고, 산업수요기반 인재양성 프로그램 개발 과제와의 유사 중복 과제로 통폐합이 필요함 산학교육처 및 CO-OP혁신교육원이 산학연계 교육활동 총괄기획 기능 등 역할 재정립 필요 RISE체계 대비 산학협력 분야 H1,2,3 전략 과제 및 세부과제 중복성 검토 후 재조정 필요
	H33. 기업지원 체계 구축	<ul style="list-style-type: none"> 스마트제조, 게임·영상콘텐츠 ICC All-set 기업지원 장단기 기술경영지도 및 시제품 제작지원 기업협업센터 조직 및 인력 개편 	<ul style="list-style-type: none"> RISE 체계 내에서는 지역산업과의 연계성을 중요시 하기에 가족회사 및 기업협업센터 기업이 RISE체계 구축에 참여할 수 있도록 하는 기반 마련이 필요 RISE체계 대비 산학협력 분야 H1,2,3 전략 과제 및 세부과제 중복성 검토 후 재조정 필요
A1. 대학 브랜드와 경쟁력 제고	A11. 브랜드 이미지 강화와 충원 최적화	<ul style="list-style-type: none"> 특별장학(기업연계교육, 신설학과), 성적장학 추가 학과 전공체험 프로그램 실시 고교 홍보 방문, 고교 진로특강 및 입시설명회 수시합격자대상 학과탐방 라이브톡 프로그램 찾아가는 동아리의 전공체험 실시 실습실 소개 및 동영상 제작, SNS 게시 수만취, SNS홍보단 운영 면접 tip 영상 제작 및 배포 학과 전공활동과 관련된 영상제작 및 유튜브 공유 복학 대상자 및 성적 저조자 상담 실시 	<ul style="list-style-type: none"> 입시를 위한 홍보 외에도 대학의 브랜드 이미지 강화를 위한 전략 수립과 체계적 활동 필요 모집단위별 우수 프로그램 및 재학생들의 우수 성과를 홍보 내용에 활용하는 등의 단과대학별 홍보활동을 강화할 필요가 있음 심층면담과 관련하여 학기별 복학 독려 외에도 중도탈락을 방지하기 위한 학과별 프로그램 활성화 필요 신입생 및 재학생 충원율과 관련하여 4주기 대학기관평가인증에서는 기준값의 변동이 있으므로 관련 대응 필요
	A12. 교직원 인사제도 혁신	<ul style="list-style-type: none"> 2024.3.1.기준 학사조직 개편에 따른 연차별 교원 재배치(소속변경) 완료 교원인사제도 개선 계획 수립 JA교수 제도 도입 직원 인사제도 개선 	<ul style="list-style-type: none"> 향후 글로벌대학 30, RISE체계 대응, 유연한 학사구조 개편과 연동한 교원 인사제도 및 업적평가관련 제도의 유연한 대응이 필요 퇴직자의 점진적 증가에 따라 직원 중장기 인력운영 계획을 수립할 필요가 있으며, 계획에는 대학의 정책변동에 따른 직원 수요의 증감 수요 변동 요인을 고려하여야 함 경영상과 향상을 위하여 직원의 전문성 강화를 위한 교육훈련의 필요성이 증대되었으므로 체계적 교육훈련 계획 수립과 운영 필요 A2, 3 전략과제로 이동하여 관리할 필요성이 있음
	A13. 대학 재정의	<ul style="list-style-type: none"> 대학재정분석 보고서 발간 	<ul style="list-style-type: none"> 글로벌대학 30, RISE사업, 대학혁신지원사

전략과제	세부과제	2023년 자체평가 분석 및 문제점 (As-Is)	2024년 자체평가 개선 방향 (To-Be)
A2. 경영-거버넌스 효율 제고	지속가능성 확립	<ul style="list-style-type: none"> 대학 재정건전화 목표 달성 연구 TFT 구성 및 운영 반려견놀이터조성사업, 반려동물입학등록제, 반려견유치원 건설팅 	<ul style="list-style-type: none"> 업 우수성과 획득 및 기타 국고사업 신규 유치 노력 및 재정의 총괄관리 노력 필요 반려동물산업 허브대학 도약을 위한 기틀을 마련한 만큼 이후 지역과 연계한 발전 방향을 모색할 필요가 있음 재정건전성을 위한 등록금 수입 및 비등록금 수입 확대를 위한 관련 부서의 지속적 노력 필요
	A14. 대학평가 대응 경쟁력 강화	<ul style="list-style-type: none"> 2023년 대학 개인정보보호 수준진단 결과: 우수 공익제보 홈페이지 개설 	<ul style="list-style-type: none"> 2024년 대학기관평가인증 모니터링평가 평가 방식에 변경에 따른 대응책 마련 및 각 관련부서 안내 필요 4주기 대학기관평가인증 평가 방향 변경 내용에 따른 대응책 및 부서 안내도 필요할 것으로 보임 글로벌대학과 RISE체계에 대비한 세계대학 평가 대응을 위한 평가체계 도입 필요
	A21. 효율적이고 투명한 거버넌스 고도화	<ul style="list-style-type: none"> 대학혁신지원사업 자체평가 및 모니터링 실시 자체평가 및 모니터링 결과에 대한 환류 실시 대학평의회 사전 공고 및 회의결과 공개 구성원참여소통위원회 구성 하계방학 직원 소통을 위한 오찬 간담회 시행 단과대학 입시현안 논의 및 소통을 위한 간담회 시행 	<ul style="list-style-type: none"> 구성원 참여소통위원회의 활용 방안 마련 필요 비서실 성과지표를 재조정하여 브랜드 인지도 향상(고교 방문 활동 등)을 위한 노력도 포함하여 개선할 필요가 있음 A2, 3 전략과제 및 세부과제 중복성 검토 후 재조정 필요
A2. 경영-거버넌스 효율 제고	A22. 데이터기반 경영 성과관리체계 고도화	<ul style="list-style-type: none"> 2023학년도 대학자체평가 기본계획 및 모니터링 계획 수립 대학 통계연보 발간 직원교육(집합교육, 워크숍, 실시간 쌍방향 화상강의 시스템)을 활용한 라이브 교육 참여, 온라인(비대면) 교육 수강 등 교육방법의 다양화 	<ul style="list-style-type: none"> 자체평가 모니터링, 발전계획 모니터링, 대학혁신지원사업 모니터링 등의 모니터링의 중복으로 인한 교직원들의 피로도를 덜기 위한 시도가 있었음에도 그 진행이 미비한 부분에 있어서는 개선이 필요함 성과분석시스템 도입에 맞춰 각 부분별 모니터링을 통합하여 지표 및 성과 관리하는 방법을 강구할 필요가 있음 A2, 3 전략과제 및 세부과제 중복성 검토 후 재조정 필요
	A23. 경영 고도화를 위한 인프라 개선	<ul style="list-style-type: none"> 그린스타트업타운 확정 및 운동장 확장 동명웰데이케어센터 설립 및 운영 실시 논문표절방지 시스템 도입 생활관 정주여건 개선 및 학생복지시설 보안을 위한 리모델링 계획 수립 행복기숙사 건설 추진 	<ul style="list-style-type: none"> 기숙사 건립과 관련하여 대학평의회를 거쳐 진행하게 되었으나 구성원들의 일부 의견이 있었던만큼 구성원들의 의견 수렴 과정을 충분히 거쳐 진행할 필요가 있음 공동실습실 이용에 관한 제도 및 공간관리규정 등의 제도 정비는 미비함으로 보완할 필요가 있음 A2, 3 전략과제 및 세부과제 중복성 검토 후 재조정 필요
A3. 대학경영의 가치 고도화	A31. 구성원 참여 소통 강화	<ul style="list-style-type: none"> 창의랜드 개편 및 계획 수립 완료 	<ul style="list-style-type: none"> 창의랜드 제안내용을 안내하고 정책반영을 요청하였으나, 실제 정책에 반영되는 경우가 미미하므로, 실제 적용할 수 있는 지정제안, 한줄제안등 다변화를 시킬 필요가 있음 A2, 3 전략과제 및 세부과제 중복성 검토 후 재조정 필요

전략과제	세부과제	2023년 자체평가 분석 및 문제점 (As-Is)	2024년 자체평가 개선 방향 (To-Be)
	A32. 시대적 요구에 부응하는 교직원 역량 강화	<ul style="list-style-type: none"> · 인권특강 · 교원을 위한 인권침해, 성희롱, 성폭력 대응 가이드 제작 배포 · 대상별 맞춤형 교육(온라인, 오프라인, 고위직 별도 교육 등) · 2023학년도 연구년제 시행 	<ul style="list-style-type: none"> · 시대적 요구에 부응하는 교직원 역량강화 과제에 인권에 대한 내용이 포함되어 있으므로 학생, 교직원을 포함하는 과제명으로 조정 또는 과제 통합이 필요함 · 연구년제의 경우 지속적으로 확대하였으나 신청률이 미미하므로, 연구년제 대상자를 좀 더 확대할 필요가 있음 · A2, 3 전략과제 및 세부과제 중복성 검토 후 재조정 필요
N1. 대학교육 수요 저변 확대	N11. 평생 교육 체계 고도화	<ul style="list-style-type: none"> · 역량기반 모듈형 교육과정 개발 단과대 워크숍 · 평생우수프로그램 운영 · 발전기금유치 · 조찬클래식 음악 포럼 개발 · 소상공인 디지털중점대학 교육 진행 	<ul style="list-style-type: none"> · 2025학년도 RISE체계로 전환됨에 따라 평생교육관련 우리대학의 노하우를 바탕으로 단위프로젝트를 선정할 수 있도록 노력 필요 · N1,2 전략과제 및 세부과제 중복성 검토 후 재조정 필요
	N12. 대학 내·외 융화 및 협력	<ul style="list-style-type: none"> · 학사제도 개선 · 선형학습경험 학점인정 시행 	<ul style="list-style-type: none"> · 2025학년도 RISE체계로 전환됨에 따라 평생교육관련 우리대학의 노하우를 바탕으로 단위프로젝트를 선정할 수 있도록 노력 필요 · N1,2 전략과제 및 세부과제 중복성 검토 후 재조정 필요
N2. 대학교육 자원의 공유	N21. 지역사회 기여를 위한 연계 강화	<ul style="list-style-type: none"> · 특성화고 찾아가는 진로·취업교실 운영 · 제14회 동명대상 시상식 개최 · 서비스러닝 운영 고도화 - 부산예술문화단체총연합회 외 6개 기관 확대 · 베트남 휴텍대학과 글로벌서비스러닝회의 개최 · 자유학기제를 활용한 SW교육 프로그램 시행 · 50+(중장년층) 컴퓨터활용 기초역량강화프로그램 운영 · 경력단절녀 대상 SW강사양성프로그램 운영 · 온 배움 기초학력 프로그램 학습지원단 지원 · 지역사회 1839 청년들을 위한 메이커 체험 프로그램 실시 · 지역사회 초등학교 메이커 체험 및 방과 후 메이커 동아리 실시 	<ul style="list-style-type: none"> · 청소년대상 SW 교육프로그램은 고교-대학 연계 프로그램으로 입시에도 영향이 있으므로 SW사업 종료시에도 후속조치를 취할 필요가 있음 · 지역사회 기여를 위한 다양한 프로그램의 지속적인 관리와 우수프로그램이 연속될 수 있도록 시스템화할 필요가 있음 · 글로벌 서비스러닝 신설은 긍정적이므로 철저한 계획 및 실행으로 차년도에 확대할 수 있도록 검토가 필요하나 핵심운영 인력에 대한 처우의 지속가능성에 대한 검토 필요 · N1,2 전략과제 및 세부과제 중복성 검토 후 재조정 필요
	N22. 지역사회 교육 공동체 공유협력 활성화	<ul style="list-style-type: none"> · 산업체 공용장비 지원 · 공용장비 전문가 양성과정 운영 · 산학협력 One-Stop 종합정보시스템(TOSS) 구축 · 대학연계프로그램 OT 및 부트캠프, 멘토링 실시 및 성과공유회 	<ul style="list-style-type: none"> · BITS공유대학이 활성화 되도록 참여학과 내 홍보 및 학생참여 유도를 위한 다양한 방안 마련이 필요함 · RIS사업 및 여러 공유프로그램을 통한 대학 간 연계 및 공유가 실질적으로 학생들과 대학의 발전에 도움이 되도록 향후 RISE체계와 연계되도록 검토 필요함 · RIS사업으로 구축된 하이플렉스(HyFlex)강의실등의 활용율을 높일 방안이 강구되어야 함 · N1,2 전략과제 및 세부과제 중복성 검토 후 재조정 필요
G1. 글로벌 인재양성 역량 강화	G11. 유학생 유치 역량 강화	<ul style="list-style-type: none"> · 비학위과정 유학생 모집 · 베트남, 중국 공동학위프로그램 시행 · 베트남 HUTECH, HCMUTE 유학생 유치 및 	<ul style="list-style-type: none"> · RISE 체계안에 유학생 유치부터 학업-진로 설계-취창업-지역 정주까지 아우르는 유학생 유치 및 관리 전략이 마련되어야 함

전략과제	세부과제	2023년 자체평가 분석 및 문제점 (As-Is)	2024년 자체평가 개선 방향 (To-Be)
		<ul style="list-style-type: none"> 국제교류협력 간담회 실시 외국인 유학생 지역특화행 비자 시험사업 설명회 시행 방글라데시/네팔 외국인 유학생 유치 홍보 및 교류 활성화 프로그램 시행 중국 외국인 유학생 유치 홍보 및 교류 활성화 프로그램 시행 2023년 교육국제화역량인증 신규 선정을 위한 보고서 작성 및 제출 	<ul style="list-style-type: none"> 기존 우수 해외 대학 네트워크의 지속적 관리 및 2+2, 3+1 등의 프로그램을 통한 안정적인 유학생 유치 확대 부산시 지역특화형 비자 정책 연계형 유학생 유치 방안 모색 외국 학생의 수요분석을 통해 BIC내의 학과 신설 또는 기존 학내 학과 연계과정 개설 수요 파악 유학생유치를 위한 인증제 지속 유지관리
	<p>G12. 글로벌 교육 경쟁력 강화</p>	<ul style="list-style-type: none"> 글로벌 SW교육 프로그램 시행 2023년 청해진대학 사업 선정 및 프로그램 운영 2023년 파란사다리사업 선정 및 집행 글로벌 해외봉사 프로그램 실시(우즈베키스탄) 	<ul style="list-style-type: none"> QS Star, QS아시아, WURI등 글로벌 스탠다드에 맞춘 대학 경쟁력 강화 및 국제적 인지도 제고가 필요하므로 세계 대학평가 획득을 위한 준비 필요 Outbound 프로그램 다변화 및 질 제고를 통해 국내 학생 및 교직원외의 글로벌 역량을 강화하여야 함 해외대학과의 온라인 공동 교육과정 도입을 통한 프랜차이즈형 해외캠퍼스 운영, 해외 선도대학 역프랜차이즈형 학위과정 운영 등 글로벌플랫폼 대학으로서의 국제교류 확대 필요
	<p>G13. 학생관리 및 지원의 글로벌 경쟁력 확보</p>	<ul style="list-style-type: none"> 2023년 외국대학과의 국제교류 프로그램 및 간담회 실시 외국인 유학생 학습부진자 TOPIK 프로그램 실시 토픽 튜터링 유학생 학습지원 프로그램 실시 한국어 클리닉 학습지원 프로그램 실시 신입 외국인 유학생 성폭력 예방 및 한국법령 이해 교육 외국인 유학생 심리상담(개별상담) 외국인 유학생 생활한국어 방과후 교육 프로그램 시행 International College PC실습실 구축 	<ul style="list-style-type: none"> 국제교류처, BIC간의 명확한 업무분장 필요 유학생 유치뿐만 아니라 학습과 생활, 진로 및 취업을 관리할 조직과 인력 필요 유학생 인원 증가에 맞추어 학과 교육에 필요한 교원 및 지원 인력 확충 필요 다양한 학습지원프로그램 개발 필요 <ul style="list-style-type: none"> - 학습지원프로그램(한국어, 영어, 수학, 한국문화) - 문화적응프로그램 - 심리상담프로그램 - 진로 및 취업상담프로그램 대학정보공시 취업을 조사시 유학생은 제외되므로, 자체 취업을 조사할 통한 유학생 취업을 및 지역정주현황 관리가 필요함