

전임교원신규임용규정

2004.08.01.제정	2011.02.01.일부개정	2011.04.20.일부개정	2012.07.22.일부개정
2012.08.01.일부개정	2018.07.01.일부개정	2018.10.26.일부개정	2018.10.29.일부개정
2019.03.28.일부개정	2020.03.27.일부개정	2021.06.01.일부개정	

<교무팀>

제 1 조 (목적) 본 규정은 동명대학교(이하 “본 대학교”라 한다) 전임교원(이하 “교원”이라 한다)의 신규임용 기준, 절차 및 방법 등에 관한 사항을 규정하여 교원 임용의 공정성과 객관성을 유지하고, 우수 교원을 선발하는데 목적이 있다.

제 2 조 (임용절차) ① 총장은 학과(부)의 신규채용 희망 의견을 수렴한 후 채용분야, 채용인원에 관한 신규채용 계획을 수립하여 교원인사위원회의 심의 후 이사장의 승인을 거쳐 신규채용을 실시한다. (개정 2011.4.20, 2012.7.22.)

② 채용분야, 채용인원, 지원자격, 심사기준 등에 관한 사항은 대학 홈페이지, 일간신문 또는 정보통신망 그 밖의 효과적인 방법으로 15일 이상 공고하여야 하며, 원서접수는 대학 홈페이지 교원초빙시스템을 통하여 인터넷으로 접수하고, 제출서류는 별도로 접수한다.

③ **교무처장**은 접수현황을 총장에게 보고하고, 총장은 채용분야별 접수인원이 채용인원의 3배수 이상이면 전형절차를 진행하고, 지원자 수 부족으로 2회 이상 채용이 보류된 분야이거나 특수한 사정이 있다고 판단할 경우에는 3배수 미만이라도 교원인사위원회 심의 후 전형을 진행할 수 있다. (**개정** 2011.4.1., 2012.8.1., 2018.7.1., 2018.10.26., **2021.6.1.**)

④ 신규채용 심사는 기초심사, 전공심사 및 면접심사(공개수업심사 포함)로 한다. (개정 2018.10.26.)

⑤ 특별채용 절차는 「전임교원특별채용규정」에서 따로 정한다.

제 3 조 (기초심사 및 전공심사) ① 총장은 기초심사 및 전공심사를 위하여 채용예정 분야 소속 교원 및 학식과 경험이 풍부한 교외 전문가로서 5인 이내의 위원을 위촉한다. 이 경우 위원의 3분의 1 이상은 교외위원으로 위촉하여야 한다.

② 총장은 기초심사 및 전공심사의 결과에 이의가 있을 경우 재심사를 요청할 수 있다.

③ 기초심사는 1차 지원자격 충족심사와 2차 전공적부심사로 구분하며, 통과 또는 탈락만 심사한다.

④ 전공심사는 기초심사를 통과한 지원자의 수학과정의 우수성, 연구실적의 양적 우수성, 연구실적의 질적 우수성, 연구용역 수주실적의 우수성, 경력의 우수성, 우대조건의 충족여부 및 학과(부) 발전에의 기여 가능 정도를 심사한다. (개정 2018.10.26.)

⑤ 전공심사는 45점을 만점으로 심사위원 평균점수의 상위 3명 이내까지 전공심사 통과자로 한다. (개정 2018.10.26.)

⑥ 기초심사 및 전공심사 기준에 관한 세부내용은 [별지 제1호 서식] 내지 [별지 제6호 서식]과 같으며, 채용공고 시 공지하여야 한다. (개정 2018.10.26., 2020.3.27.)

제 4 조 (면접심사) ① 전공심사 결과발표 후 포기자가 있을 경우 차순위자를 공개수업 대상자로 선정한다.

② 공개수업 주제는 채용예정 학과(부)로부터 제출받아 총장이 결정한다. 다만, 신설 학과(부)의 경우 교내·외 관련 전문가로부터 제출을 받을 수 있다. (개정 2018.10.26.)

③ 공개수업 심사위원은 교무위원급 보직자 및 채용분야와 동일한 계열의 학과(부) 소속 교원 중에서 총장이 위촉하며, 공개수업 결시자는 면접심사에 참가 할 수 없다. (개정 2018.10.26.)

④ 공개수업심사는 30점(영어구사 능력 점수 포함)을 만점으로 하며, 심사위원 점수 중 최고점과 최저점을 제외하되, 최고점 또는 최저점이 2명이상일 경우 1명의 점수만 제외한다. (개정 2018.10.26.)

⑤ 공개수업은 학생들의 학습능력을 향상시킬 수 있는 능력을 갖추었는지를 심사한다. (개정 2018.10.26.)

⑥ 면접심사(공개수업심사 제외)는 25점을 만점으로 교원으로서의 자질과 품성을 심사하고 심사위원 평균점수로 하되 15점미만은 탈락 처리하며, 면접위원은 총장, 교무처장을 포함한 5인 이내의 교원으로 총장이 위촉한다. (개정 2011.4.18., 2012.8.1., 2018.7.1., 2018.10.26., 2021.6.1.)

⑦ 면접심사 기준에 관한 세부내용은 [별지 제7호 서식] 및 [별지 제8호 서식]과 같으며, 채용공고 시 공지하여야 한다. (개정 2018.10.26., 2020.3.27.)

제 5 조 (채용후보자 결정 및 임용) ① 채용후보자 결정은 전공심사 평균점수, 공개수업심사 평균점수, 면접심사 평균점수를 합산하여 100점 만점 기준 60점 이상 취득한 자 중에서 고득점자 순으로 하되, 채용후보자가 임용을 포기할 경우 차순위자를 채용후보자로 할 수 있다. (개정 2018.10.26., 2020.3.27.)

② 총장은 결정된 채용후보자에 대하여 교원인사위원회 심의 후 신규임용을 제청하고 이사장이 임용한다.

제 6 조 (기타) ① 임용예정자의 학력 및 연구업적 등 기재사항에 대한 조회결과가 사실과 다른 경우 임용을 취소하고 본 대학교의 교수초빙 응시자격을 부여하지 않는다.

② 본 규정에 포함되지 않은 사항은 관련 규정을 준용하고, 그 외의 사항은 총장이 따로 정한다.

부 칙

① (시행일) 본 규정은 2004년 8월 1일부터 시행한다.

② (폐지규정) 본 규정에 의거 이전 교원신규임용에 관한 시행세칙은 폐지한다.

부 칙

이 규정은 2011년 2월 1일부터 시행한다.

부 칙

① (시행일) 이 규정은 2011년 4월 20일부터 시행한다.

② (경과조치) 제2조 제3항, 제4조 제6항은 2011년 4월 18일부터 시행한다.

부 칙

(시행일) 이 규정은 2012년 7월 22일부터 시행한다. 다만, 제 2조 제1항은 정관 제37조 제2항의 임용권에 관한 사항의 개정 시행일에 따라 2012년 5월 25일부터 적용한다.

부 칙

(시행일) 이 규정은 2012년 8월 1일부터 시행한다.

부 칙

(시행일) 이 규정은 2018년 7월 1일부터 시행한다.

부 칙

(시행일) 이 규정은 2018년 10월 26일부터 시행한다.

부 칙

(시행일) 이 규정은 2018년 10월 29일부터 시행한다.

부 칙

(시행일) 이 규정은 2019년 3월 28일부터 시행한다.

부 칙

(시행일) 이 규정은 2020년 3월 27일부터 시행한다.

부 칙

(시행일) 이 규정은 2021년 6월 1일부터 시행한다.

[별지 제1호 서식] (개정 2018.10.26.)

기초심사표 1차(지원자격 충족 심사)

지원분야		지원자 성명	
------	--	--------	--

모집학과(부)	채용예정전공	자격조건	평가(√)		통과여부 (○,X)
			적격	부적격	
공통자격					

※ 심사위원 개인별로 적격 또는 부적격란에 √하신 후 자격조건이 1개라도 부적격일 경우 미통과, 모두 적격일 경우 통과 → 심사위원 2/3 이상 통과 판정 시 전공 적부심사 대상으로 합격처리함

년 월 일

심사위원 :

(서명/인)

[별지 제2호 서식] (개정 2018.10.26.)

기초심사표 2차 (전공 적부심사)

지원분야		지원자 성명	
------	--	--------	--

구분	평가척도	배점	점수
학위별 전공 일치여부 심사	박사, 석사 및 학사 모두 일치	5	
	박사 및 석사 일치	4	
	박사 및 학사 일치	3	
	석사 및 학사 일치	2	
	기타	1	

※ 1차 통과자에 대하여 학위별로 전공 일치여부를 심사하여 심사위원 평균점수가 3점 이상이면 통과

년 월 일

심사위원 :

(서명/인)

[별지 제3호 서식] (개정 2018.10.26., 2020.3.27.)

전공심사표

지원분야		지원자 성명	
------	--	--------	--

심사항목	심사내용	평가(v)						점수
		A (5)	B (4)	C (3)	D (2)	E (1)		
수학(修學) 과정의 우수성	① 수학(修學)기관의 사회적 인지도 및 우수성 ② 수학(修學)과정의 성실성							
연구실적의 양적심사	지원분야와 관련한 연구수행 실적 ※ 연구실적 양적심사 기준 참조	A (10)	B (8)	C (6)	D (4)	E (2)	F (0)	
연구실적의 질적심사	① 연구업적의 역할 중요도 (주저자, 교신저자, 공저자 등 여부 반영) ② 연구업적의 학문적 기여도 (국제저명 논문 여부)	A (5)	B (4)	C (3)	D (2)	E (1)	F (0)	
연구용역 심사	지원분야와 관련한 연구용역 수행 실적 ※ 연구용역 심사 기준 참조	A (5)	B (4)	C (3)	D (2)	E (1)	F (0)	
경력심사	지원분야와 관련한 교육 및 산업체 경력에 한함							
	※ 경력기간 심사 기준 참조	A (5)	B (4)	C (3)	D (2)	E (1)	F (0)	
	경력의 질 : 경력 기관의 인지도, 직위 등	A (5)	B (4)	C (3)	D (2)	E (1)	F (0)	
우대조건 충족여부	학교공통 및 학과(부)별 우대조건 충족	A (5)		C (3)		F (0)		
학과(부) 발전기여 가능성	임용 후 채용 예정 학과(부)에 대한 기여 가능성	A (5)	B (4)	C (3)	D (2)	E (1)		
총점(45점 만점)								

심사의견	
------	--

년 월 일
심사위원 : (서명/인)

[별지 제4호 서식] (개정 2018.10.26., 2019.3.28., 2020.3.27.)

연구실적 양적심사 기준

구분	심사항목	배점	공동연구자 배분율	평가척도	평가 (v)	점수	
논문	1. SCI,SSCI,A&HCI 등재학술지	40	1. 연구책임자 : 항목별 점수 × 2/(n+2) 2. 공동연구자 : 항목별 점수 × 1/(n+2)	90점 이상	A (10)		
	2. SCIE 등재학술지	30			70점 이상 ~ 90점 미만		B (8)
저서	3. SCOPUS 등재학술지	20	항목별 점수 × 1/n	50점 이상 ~ 70점 미만		C (6)	
	4. 한국연구재단 등재학술지	15			30점 이상 ~ 50점 미만	D (4)	
	5. 한국연구재단 등재후보학술지	10				E (2)	
작품 발표	1. 개인전: 국제/국내	30/15		10점 이상 ~ 30점 미만	F (0)		
	2. 단체전: 국제/국내	7/3			10점 미만		
	3. 초대전: 국제규모/전국규모	15/10					
특허	4. 공모전: 국제규모 1등/특선 이상	30/15	항목별 점수 × 1/n	10점 미만			
	5. 공모전: 전국규모 1등/특선 이상	15/7					
	1. 국제특허	30					
	2. 국내특허	15					

※ 공고일 기준(공고일 포함) **최근 3년** 이내에 논문게재, 저서발행, 작품발표, 특허등록된 실적물의 경우에만 인정하고
예정증명서는 불가함

※ 논문게재 학술지 등급은 발행당시를 기준으로 함

※ 저서는 ISBN이 등록된 것에 한하며 개정판은 불가하고, 2권 이상 세트일 경우 1개의 저서로 평가함

※ 연구책임자는 제1저자 또는 교신저자를 말함

※ n은 연구자 수이며, 참여 연구자수가 10명이상일 경우 n=10으로 함

※ 상기 표에 명시되지 않은 세부 평가기준은 본 대학교 교원업적평가규정을 준용함

[별지 제5호 서식] (신설 2018.10.26.) (개정 2018.10.29., 2019.3.28., 2020.3.27.)

연구용역 심사 기준

구분	세부 심사항목	배점	공동연구자 배분율	총점
자연·공학	5억원 이상	5	1. 연구책임자 : 항목별 점수 × 2/(n+1) 2. 공동연구원 : 항목별 점수 × 1/(n+1)	
	3억원 이상 ~ 5억원 미만	4		
	2억원 이상 ~ 3억원 미만	3		
	1억원 이상 ~ 2억원 미만	2		
	2000만원 이상 ~ 1억원 미만	1		
	2000만원 미만	0		
인문·사회/ 예·체능	2억원 이상	5	1. 연구책임자 : 항목별 점수 × 2/(n+1) 2. 공동연구원 : 항목별 점수 × 1/(n+1)	
	1.5억원 이상 ~ 2억원 미만	4		
	1억원 이상 ~ 1.5억원 미만	3		
	5000만원 이상 ~ 1억원 미만	2		
	1000만원 이상 ~ 5000만원 미만	1		
	1000만원 미만	0		
※ 공고일 기준(공고일 포함) 최근 3년 이내에 수주하여 공고일 현재 완료되거나 진행중인 연구용역만 인정하고 예정 증명서는 불가함 ※ n은 연구책임자 및 공동연구원 수이며, 참여 연구자수가 10명이상일 경우 n=10으로 함 ※ 상기 표에 명시되지 않은 세부 평가기준은 본 대학교 교원업적평가규정을 준용함 ※ 연구용역 수행 건별 점수 합산 후 평가				

[별지 제6호 서식] (신설 2018.10.26.) (개정 2019.3.28., 2020.3.27.)

경력기간 심사 기준

구분	세부 심사항목	배점	점수
자연·공학/ 인문·사회/ 예·체능	5년 이상	5	
	4년 이상 ~ 5년 미만	4	
	3년 이상 ~ 4년 미만	3	
	2년 이상 ~ 3년 미만	2	
	1년 이상 ~ 2년 미만	1	
	1년 미만	0	
<p>※ 대학·전문대학 또는 이와 동등정도의 학교를 졸업한 후부터 공고일 현재까지의 경력기간을 합산 인정함</p> <p>※ 교육경력은 공고일 현재까지의 경력기간을 인정하되, 대학·전문대학에서의 전임교원 경력기간은 100%로 인정하고 전임교원 외의 경력기간은 강의시수가 있는 학기에 한하여 40%로 인정함</p> <p>※ 산업체경력에는 공고일 현재까지의 경력기간을 인정하되, 상근 경력기간을 100%로 인정하고 비상근 경력 및 초·중·고·대학·전문대학에서 교원 또는 직원으로 근무한 경력은 인정하지 않음</p> <p>※ 동일기간 중 교육 경력과 산업체 경력이 중복될 경우 그 중 하나만 인정함</p>			

[별지 제7호 서식] (개정 2018.10.26.)

공개수업심사표

지원분야		지원자 성명	
------	--	--------	--

심사항목	배점	심사내용	점수
수업계획서 (학습지도안) 구성	4	① 수업목표 설정의 타당성과 진술의 명료성 정도	
		② 수업목표 달성에 적합한 학습내용 선정과 조직의 적절성 정도	
		③ 적절한 교수-학습방법의 제시	
		④ 수업평가 준비의 철저	
수업진행과정 (도입단계)	3	① 도입단계에서 학습자 동기유발 정도 ② 도입단계에서 학습목표 제시, 전시간 학습내용 약속, 본시간의 학습내용 소개정도	
수업진행과정 (전개단계)	10	① 학습자의 특성, 학습내용 등을 고려한 다양한 교수-학습방법의 활용정도	
		② 수업 진행과정에 교수의 복장, 발음, 음성, 의사전달 능력, 자세 등의 적절성	
		③ 수업이 진행되는 과정에 교수와 학생간의 긴밀한 상호작용 정도	
수업진행과정 (정리단계)	3	수업의 마무리 단계에서 최종 질의 응답을 통한 본시간 학습내용의 요약, 차시간 학습내용 및 과제물 제시 여부	
수업교재 준비의 충실성 및 활용의 다양성	3	학생수준, 수업내용, 교수-학습 방법에 맞게 다양한 교재의 준비 및 활용정도	
총점			

심사항목	배점	심사내용	평가(v)			
			매우우수 (7)	우수 (5)	보통 (3)	미흡 (1)
영어구사능력	7	영어로 수업을 진행할 수 있는 영어구사능력				

총점(30점 만점)	
------------	--

년 월 일

심사위원 :

(서명/인)

[별지 제8호 서식] (개정 2018.10.26.)

면접심사표

지원분야		지원자 성명	
-------------	--	---------------	--

심사항목	심사내용	평가(v)					점수
		매우우수 (5)	우수 (4)	보통 (3)	미흡 (2)	매우미흡 (1)	
교육자로서의 자질과 인성	① 교육자로서의 자질 및 교육관						
	② 대학발전에의 기여 가능성						
	③ 의사표현의 정확성과 논리성						
	④ 성실성 및 발전 가능성						
	⑤ 태도 및 인성						
	총점(25점 만점)						

심사의견	
-------------	--

년 월 일

심사위원 :

(서명/인)